



FONCTION PUBLIQUE DU 21<sup>E</sup> SIÈCLE

**Bilan d'activité**  
**Année 2019**



# NOTRE EQUIPE

 <small>Porte-parole</small> <b>Emilie AGNOUX</b>	 <small>Chargée De Liaison À La Fonction Publique</small> <b>Emma ANTROPOLI</b>	 <small>Partenaire Au CA Prof E Public</small> <b>Sigrid BERGER</b>	 <small>Animateur Café</small> <b>Ludovic BILLA</b>	 <small>Chargé De La Coopération Des Secteurs</small> <b>Thibaut COLLING</b>	 <small>Animateur Espace</small> <b>Simon COUTANT</b>	 <small>Porte-parole</small> <b>Emilie AGNOUX</b>
 <small>Partenaire Au CA LAB 30</small> <b>Cindy KUS</b>	 <small>Relais Innovation Publique</small> <b>Justine MARTINEZ</b>	 <small>Chargée De Communication &amp; Animation Ligne</small> <b>Julie MEYNIEL</b>	 <small>Animateur Ile Et Village</small> <b>Antoine MEUR</b>	 <small>Secrétaire</small> <b>Lucil-Atumma MODEBELU</b>	 <small>Adjointeur Espace Espace</small> <b>Quentin MOURONVAL</b>	 <small>Chargé De Liaison À La Fonction Publique</small> <b>Alban NALLET</b>
 <small>Chargé De Liaison À La Fonction Publique</small> <b>Emmanuel PASCO-VIEL</b>	 <small>Présidente</small> <b>Giulia REBOA</b>	 <small>Partenaire Au CA Attributs</small> <b>Thibaut REFFAY</b>	 <small>Animatrice Pyramide-Alliances</small> <b>Harmony ROCHE</b>	 <small>Chargé De Liaison À La Fonction Publique</small> <b>Charles THEPAUT</b>	 <small>Partenaire Au CA La Corde</small> <b>Damien ZAVERNIK</b>	

# RAPPORT FINANCIER 2019

Bilan financier 2019			
Produits		Résultat	
Financement CASDEN	8000	6980,37	
Cotisations adhérents (frais e-cotiz inclus)	254,4		
Affectation résultat exercice N	1678,67		
<b>Total</b>	<b>9933,07</b>		
Charges			
Transport et hébergement	2196,15		
Communication	136,15		
Organisation événement	565,88		
Frais de fonctionnement	54,52		
<b>Total</b>	<b>2952,7</b>		

En recettes, l'année 2019 a été marquée par **l'augmentation significative du financement CASDEN** (8000€ au lieu de 4000 en 2018). Les cotisations des membres représentent environ 3% des recettes.

Concernant les dépenses, le développement du réseau territorial représente la principale source de dépenses (notamment le défraiment (transports et hébergements) des membres qui représente en 2019 2196,15€. Le solde actuel permet l'organisation d'évènements d'envergure.

# REVUE DE PRESSE 2019

## On parle de FP21 dans la presse



Dans Horizons Publics, sont évoqués les ateliers de débogage organisés par FP21 et les Halles civiques lors de la semaine de l'innovation publique pour donner des éclairages sur un projet de faire émerger des solutions grâce aux regards extérieurs et aux expériences différentes.



Un article de Romain Beaucher dans Horizons Publics qui évoque l'évènement « Transformation publique : que faire ? » durant lequel FP21 est intervenu par la voix de sa présidente.

### MANAGEMENT

## Accepter de se tromper pour mieux réussir

Publié le 23/10/2019 • Par Maël Parnaudéan • dans : France, Toute l'actu RH



L'erreur est particulièrement mal vue en France. Pourtant, reconnaître ses ratés et y travailler permet d'apprendre et de progresser. Comment avoir un rapport positif à l'erreur et réussir à en tirer parti ? En commençant par en parler...

Un article de la Gazette des communes « Accepter de se tromper pour réussir » où est cité le failcamp organisé par FP21.

### Cadres du privé : et si vous alliez faire un tour dans le public ?

Par Pierre Cherniade | 28/10/2018, 9:26 | 1273 mots



Un article dans la Tribune de Bordeaux qui évoque l'intervention de Samuel Aburto lors des Rencontres des dirigeants des collectivités d'Aquitaine.

### INNOVATION

## L'innovation publique fourbit ses armes pour transformer l'administration

Publié le 22/11/2019 • Par Laura Fernandez Rodriguez • dans : France, Toute l'actu RH



Près de 150 personnes, dont une majorité d'agents publics, ont participé à la soirée "Transformation publique : que faire ?", proposée par Vraiment Vraiment, Bayes Impact et le Liberté Living Lab mardi 19 novembre à Paris. L'occasion d'échanger sans langue de bois sur de multiples enjeux auxquels font face les acteurs publics, mais aussi les ONG et les citoyens engagés, quelques jours avant la

semaine de l'innovation publique

Un article dans la Gazette des communes sur l'atelier « Transformation publique : que faire ? » organisé lors de la semaine de l'innovation publique par Vraiment Vraiment, Bayes Impact et le Liberté Living Lab dont Giulia Reboa a co-présenté la conclusion.

# NOS PARTENAIRES ET ALLIES



CASDEN, la banque coopérative de toute la Fonction publique



# CHERCHER DE NOUVELLES MANIERES DE FAIRE ADMINISTRATION

- On intervient dans les salons d'orientation et établissements
  - On expérimente
  - On se rencontre
  - On s'inspire de l'administration québécoise
- On intervient pour porter la voix des jeunes agents publics
- On s'exprime dans la presse et sur les réseaux sociaux

## ON INTERVIENT DANS LES SALONS D'ORIENTATION PROFESSIONNELLE ET ETABLISSEMENTS



A Nîmes au Salon Lycée Avenir pour transmettre les valeurs du service public aux étudiants.



A Paris au Salon du Travail et de la mobilité professionnelle pour faire connaître les voies d'accès à la fonction publique, diversifier les voies de recrutement, accroître la mobilité entre Fonctions Publiques.



Au Forum des métiers à Poitiers pour valoriser la diversité des métiers et les perspectives offertes dans la Fonction Publique.



Au Salon Top Recrutement avec notre partenaire Vocation Service Public en octobre 2018 pour répondre aux participants sur leurs interrogations sur la Fonction Publique

### Lancement du projet « *Deviens ambassadeur de la Fonction Publique* »

Parce que les métiers de la Fonction Publique ne se comptent pas sur les doigts d'une main...  
Il est temps d'en parler !

FP 21

DEVIENS AMBASSADEUR DE LA FONCTION PUBLIQUE !

Avec trois objectifs :

- Présenter son métier dans le lycée proche de chez soi
- Valoriser son métier dans un salon d'orientation professionnelle
- Parrainer un étudiant ?

### Une soirée annuelle Fail camp pour revendiquer notre droit à l'erreur

Le 28 juin s'est tenu le premier failcamp de FP21 aux Halles Civiques pour valoriser l'échec et déconstruire notre posture de sachant, de tout puissant & apprendre de ses erreurs. L'ordre de passage des speakers est tiré au sort et la soirée a été lancée avec Justine Martinez en cheffe d'orchestre.

**Edem Allado** (médecin au CHRU de Nancy) a ouvert le bal sur dance of the cosmo alien de Sun Ra ! De l'échec entrepreneurial à professeur dans un lycée, le rapport usager s'en trouve bouleversé.



**Aline Lespagnol** (ex assistante sociale pour les forces de l'ordre lyonnaises), parle d'une vie sauvée mais une carrière de psychologue ébranlée auprès des forces de l'ordre lyonnaises. Puis un grand-père heureux. Ce jour-là, vous avez bien fait.



**Etienne Grass** se lance sur se vuol ballare par Mozart dans les noces de Figaro pour questionner la salle : la pauvreté s'est-elle réduite en France ? Limites du RSA, échec professionnel et introspection personnelle par un haut-fonctionnaire d'Etat. Une très belle leçon de lucidité !



**Marie Coirié** (designer, co-fondatrice du Lab-Ah) apparaît sur let the music play de Barry White. Faire entendre la petite voix des designers qui portent le cri d'alarme des patients, pas si simple face aux soignants. On a compris le design (et ce n'est pas rien) et on en voudrait partout des comme vous !

**Benjamin Mittet-Brême** fait le dernier tour de ronde sur la musique de campagne de Jacques Chirac en 1997 une expérimentation en matière d'inscription sur les listes électorales est ovationnée dans les médias mais boudée par les usagers.

Cette soirée n'aurait pas eu lieu sans le soutien de la CASDEN, de la 27e région, du Lab Archipel et de Vraiment Vraiment.



Et surtout elle n'aurait jamais existé sans l'audace de Benoît Landau, initiateur de la valorisation de l'échec dans l'administration, lors de ses missions à la DITP.



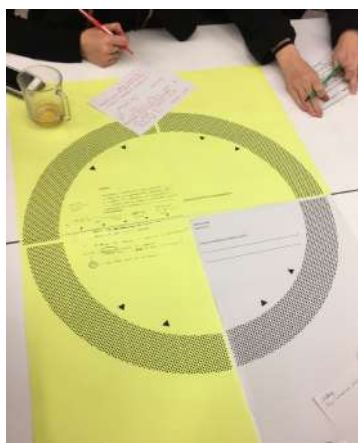
## Des ateliers de « débogage » pour les jeunes agents publics lors de la semaine de l'innovation publique

A l'occasion de la 6<sup>ème</sup> édition de la semaine de l'innovation publique qui s'est déroulée du 25 au 30 novembre, les jeunes agents publics ont pu expérimenter des ateliers de « débogage » d'un nouveau genre destinés à coacher les jeunes agents publics imaginés par FP21 et les Halles Civiques.



Des ateliers d'un format court sous un format expérimental pour :

- Donner des éclairages sur un projet,
- Faire émerger des solutions
- Profiter de l'expérience des autres et de regards extérieurs pour repartir dans son administration avec des solutions concrètes



Cette expérimentation n'aurait pas pu avoir lieu sans le soutien de nos partenaires et alliés Oyena, Itinéraire Bis, Indivisibles, la 27e Région.



A Nîmes lors d'un workshop organisé par Ludovic Billa consacré à un atelier de co-développement en partenariat avec la Préfecture du Gard.



A Lyon lors d'une journée de sensibilisation à l'innovation publique et pour lancer notre nouveau partenariat avec le Lab Archipel avec au programme : prototypage, jeux sérieux, learning expedition, etc...



Lors du hackathon sur les communs organisé par la 27<sup>e</sup> Région.



A Nancy, lors de l'évènement Design Affinités



Lors de la conférence de l'agence de Design Vraiment Vraiment dans le cadre du cycle AP2042 sur le thème « Action publique et post-alphabétisme »



Lors de la soirée innovation à Sciences po Lyon, « Se (dé)former pour transformer ? » organisé et animé en commun avec Sciences Po Lyon, La 27<sup>ème</sup> Région, le Lab Archipel et la Cité du design.



Lors de l'évènement « Transformation publique : que faire ? » durant lequel FP21 est intervenu par la voix de sa présidente.

## Et aussi....

➤ Lors de la Cousinade organisée par la DITP

## ON SE RENCONTRE



Participation au Conseil scientifique des entretiens territoriaux de Strasbourg pour préparer l'évènement de décembre 2019 par Sigrid Berger.



A Dijon, plusieurs membres se sont rencontrés pour prévoir d'intervenir pour valoriser leurs métiers auprès des lycéens.



Lors de la célébration des 1 an de Profil public avec une table ronde débat autour des enjeux de la marque employeur pour le service public. Cela a donné lieu à la publication d'un livre blanc sur le sujet « *Marque employeur & service public : comment se démarquer pour attirer et fidéliser les talents* »



A la rencontre Ile de France organisée par notre partenaire historique La Casden au Centre Pompidou durant l'exposition Préhistoire.



Au pique-nique organisé par le Lab archipel à Lyon pour apprendre en s'amusant sur le thème « En mai fais ce qu'il te play avec la participation de Justine Martinez

## Deux missions au Québec

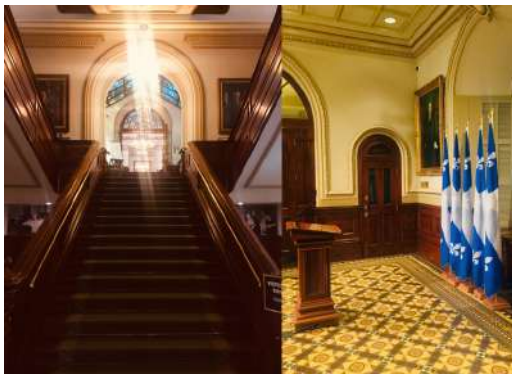
➤ Lors d'une première mission au Québec en mai avec la Direction générale de la Fonction Publique



Des échanges avec plusieurs interlocuteurs de l'ENAP ont permis de renforcer la coopération et d'évoquer les possibilités pour les jeunes agents publics français d'être formés quelques mois à l'ENAP.



Lors de plusieurs conférences et colloques sur le thème de la qualité de vie au travail, le sens du travail, les modes d'actions centrés sur l'utilisateur



Une journée à la rencontre de l'administration québécoise et notamment du secrétariat à la jeunesse et la présentation de plusieurs projets innovants visant à améliorer la santé globale et le bien être des jeunes au Québec



Et toujours de riches échanges avec le Forum des Jeunes Québécois pour évoquer les bonnes pratiques entre agents publics.

➤ Lors d'une seconde mission au Québec en décembre, Giulia Reboa, Présidente et Lucila Modebelu, Vice-Présidente



A Québec.ca du gouvernement du Québec qui imagine un site internet regroupant tous les sites publics, déterminant son arborescence et son contenu avec les citoyens et favorisant la coopération entre services administratifs.



Rencontre de Présâges à Montréal qui a pour triple objectif d'accompagner les aînés dans l'entrepreneuriat, penser des pratiques plus humaines de prise en charge de la fin de vie, favoriser une vie de quartier autour d'un établissement social.



Avec les agents des guichets de la Justice qui ont décidé que les citoyens n'auraient plus à remplir leurs formulaires administratifs trop



Lors d'une séance d'empowerment sur les initiatives inspirantes et exemplaires de la ville de Montréal.



Lors d'échanges croisés au CRCSIS de l'Université de Sherbrooke Longueuil à Montréal notamment sur l'autonomie des personnes âgées, les orientations aux urgences et l'accès à la santé des personnes en situation de défiance visuelle.



Et toujours des échanges enrichissants avec le Forum des Jeunes Québécois sur les bonnes pratiques d'innovation publique entre agents québécois et français.

## ON INTERVIENT POUR PORTER LA VOIX DES JEUNES AGENTS PUBLICS



Giulia REBOA est intervenue à la conférence de la DGAFP sur les questions d'action sociale. Elle a défendu l'idée que les jeunes souhaitent aussi un accompagnement pour changer les modes de vie.



Emma Antropoli a participé à un atelier sur le thème « Agent public et argent public », version design thinking par Monnaie Democratique aux halles civiques.



Au Forum Grand Est des Managers Publics au CHRU de Nancy, Lucila Modebelu, Emma Antropoli et Sigrid Berger sont intervenues sur le thème « La fonction publique et l'approche territoriale souhaitée par la jeune génération



Lors d'un petit déjeuner organisé par le Cercle de la Réforme de L'Etat en présence de Jacques Toubon sur les discriminations de genre, race et de classe dans la Fonction Publique.



Au Grand Barouf du Numérique à Lille, nous avons discuté sur le thème "Quel numérique allons-nous léguer aux générations futures ?" en témoignant des usages numériques au sein de l'administration.



A l'IRA de Metz lors d'une conférence au cours de laquelle est intervenue Lucila Modebelu sur le thème « Etre jeune cadre dans l'administration, construire sa compétence et son autorité » organisée par l'association des anciens élèves de l'IRA.

### Et aussi....

- Lors de la conférence des dirigeants de grandes collectivités d'Aquitaine avec l'intervention de Samuel Aburto
- Lors de la préfiguration du conseil scientifique du club RH de La Gazette des Communes

# ON S'EXPRIME DANS LA PRESSE ET SUR LES RESEAUX SOCIAUX



La Tribune dans Horizons Publics « Notre action publique à tous » pour repenser l'action publique en réaffirmant le rôle des agents publics et ainsi contribuer à la transformation publique.



Un débat sur Public Sénat sur la réforme de la Fonction Publique avec Giulia Reboa, présidente de FP21.



Une interview d'Emilie Agnoux au salon Viva Technology sur Acteurs Publics TV pour débattre de la question suivante : quel est l'impact des données et du numérique sur les métiers des collectivités ?



Un article de Giulia Reboa dans AOC sur la réforme de la Fonction Publique vue de l'intérieur



Publics comme regards de praticiens sur les marges de manœuvres que peuvent et doivent s'octroyer les agents publics quand les consignes ne sont pas à la hauteur des enjeux.



**RESTER MOTIVÉ, SE REMETTRE EN QUESTION, ANALYSER SES ERREURS ET TRAVAILLER SES FAIBLESSES, C'EST CE QUI PERMET D'AVANCER**

### LUDOVIC, CAPITAINE DE SAPEURS-POMPIERS PROFESSIONNELS

J'ai très vite aimé l'idée de me donner du temps pour les autres, mais je n'étais pas vraiment engagé, en fait, mon métier. Au contraire. (Mais certains d'entre nous trouvaient une idée, la voilà la voilà, dans la formation de l'inspecteur autonome. J'ai travaillé sur un cursus d'études professionnelles et techniques, en réalisant un BTP de maintenance auto, puis un bap « grand mécanique ». En parallèle, mon envie de servir m'a conduit à faire un engagement de quatre semaines volontaire lorsque j'avais 18 ans.

Cette expérience a été une véritable révélation. Une sorte de séisme qui m'a donné le courage de changer d'opérateur et de consacrer mes études à Lorient, dans le but de devenir officier de sapeurs-pompiers professionnels. C'est ainsi que quelques années plus tard, après avoir obtenu un master en sciences des risques technologiques, j'ai réussi les concours externes de sapeurs-pompiers de sapeurs-pompiers professionnels.

La préparation aux concours d'offrir à être une période intense. J'ai réussi le concours de sapeurs-pompiers professionnels après de nombreuses années de travail et que les parlais fortamment les uns après les autres. Je n'ai jamais pu me laisser aller à la Bibliothèque universitaire. En consultant les premières éditions pour les dernières sorties, la préparation d'un jour et les autres. Je consacrais entre une année à chaque concours, avec des périodes très intenses.

Malgré le travail, j'ai continué à donner ma part dans les concours de sapeurs-pompiers. Ça a été de venir aider dans mes entraînements. C'est d'ailleurs ce que je retiens. Rester motivé, se remettre en question, analyser ses erreurs et travailler ses faiblesses, c'est ce qui permet d'avancer.

Avant la période de sélection de poste (les jours de la sélection), j'ai passé la formation initiale organisée par l'École Nationale Supérieure des Officiers de Sapeurs-Pompiers (ENSO). J'ai gagné un excellent niveau. C'est une école moderne, ouverte sur l'extérieur, tournée vers valeurs et tournée vers l'avenir. Les 22 semaines de formation de sapeurs-pompiers professionnels supplémentaires pour les capitaines, sont riches en enseignements et en rencontres.

La formation est enrichie autour des grands axes de compétences métier (littérat, management, RH, pédagogie, communication...), la technique (gestion, aptitude, maintenance des véhicules, prévention...) et le service public (sécurité, prévention...). Ma formation s'est faite à la demande d'entraîneurs professionnels et de sapeurs-pompiers expérimentés de mon employeur.

Cependant, je n'oublie pas l'importance de rester motivé et de continuer à travailler avec mes collègues et me familiariser avec mes nouvelles fonctions. Ma première année de poste s'est donc faite très naturellement à l'issue de ma formation.



## Giulia Reboa : "Nous prôtons une plus grande marge de manœuvre pour les encadrants de proximité"

Interview | Fonctionnaires | Management

La présidente de l'association des jeunes agents publics FP21 réagit au texte de loi modernisant la fonction publique, débattu depuis le 15 mai à l'Assemblée nationale. Au-delà des tonnerres, suscite-t-elle, fera-t-elle bouger la fonction publique, suppose des marges de manœuvre pour les acteurs du terrain, dans un secteur où la légitimité s'exerce toujours au plus diplômé et au plus gradé ?

Une interview de la présidente de l'association Giulia Reboa par Acteurs publics pour réagir au Projet de loi de réforme de la Fonction Publique

Ouest France  
Mercredi 27 mars 2019

Monde/France

### Le temps de travail des fonctionnaires en question

À la veille de la présentation du projet de loi de transformation de la fonction publique, en Conseil des ministres, un rapport pointe du doigt le temps de travail des fonctionnaires d'État.



Un commentaire de Giulia Reboa dans Ouest France sur le temps de travail des fonctionnaires.

ACTUALITÉS  
**DU GRAIN À MOUDRE** par Hervé Garbato  
DU LUNDI AU VENDREDI DE 8H30 À 12H  
[S'ABONNER] [CONTACTER L'ÉMISSION]

### A quoi bon être encore fonctionnaire ?

À partir d'aujourd'hui, le projet de loi réformant la fonction publique est débattu à l'Assemblée nationale. Pour l'opposition, ce texte perpétue une lente privatisation de l'emploi public tant il favorise le recours aux contractuels. N'y a-t-il plus d'avantage à devenir fonctionnaire ?

Une intervention d'Emilie Agnoux lors de l'émission du Grain à moudre sur France Culture sur le sujet suivant : « A quoi bon être encore fonctionnaire ? »

## Twitter

**FP21**  
@AssoFP21  
Fonction publique du 21e siècle, l'association des jeunes agents publics  
France | fp21.fr | A rejoint Twitter en février 2017  
700 abonnements | 1 683 abonnés

2018 : 959  
abonnés  
2019 :  
1683



Une interview de Justine Martinez sur Acteurs Publics TV à l'occasion de l'évènement organisé à Lyon durant la semaine de l'innovation publique sur le thème « Faut-il se déformer pour transformer ? »



Une interview de Giulia Reboa sur Acteurs Publics TV pour parler des ateliers de débogages d'intérêt général organisés durant la Semaine de l'innovation publique, mais aussi communs et nouvelles alliances pour faire bouger l'administration.

## LinkedIn

**Fonction Publique du XXIe siècle**  
L'association des jeunes agents publics  
Abonnés : 2110

2018 : 1375  
abonnés  
2019 : 2110  
+ 65%

## Facebook

**FP21 - Fonction publique du 21e siècle**  
Page | Boîte de réception | Notifications 22 | Statistiques | Outils de pub.

