



2023

RAPPORT D'ACTIVITE



Fonction Publique du 21ème siècle
L'association des jeunes agents publics

Rapport d'activité de l'association Fonction Publique du 21ème siècle
pour l'année 2023

Une nouvelle équipe élue en juillet 2023

Le ComEx

Le Bureau



Lucila



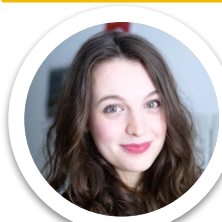
Driss



Johanne



David



Siegrid



Alvaro



Romaric



Julien



2023 en quelques chiffres :

- ➔ 1 nouveau partenariat
- ➔ 6 parutions presse
- ➔ 1 événement annuel
- ➔ 1er afterwork innovation
- ➔ 3 livres blancs parus

Un nouveau partenariat à célébrer

Publicoach, l'association des coach du secteur public embarque dans l'aventure FP21 !

L'objectif ?

✓ Démocratiser l'accès et le droit au développement professionnel

"S'il est vain de croire que transformer une organisation repose uniquement sur la somme de nos responsabilités individuelles, l'erreur serait d'attendre que le système opère spontanément, et de lui-même, une mutation salutaire !

Connaître son propre pouvoir d'agir et savoir utiliser tout ce qui ne dépend que de nous, c'est pour FP21 un chemin nécessaire pour (re)trouver le sens de sa mission."

Ce sont les mots de notre présidente [Lucila Modebelu](#) au moment de signer notre partenariat avec [PubliCoach - association nationale des coachs du secteur public](#) aux côtés de leur présidente Marie Virapatirin



Séance de coaching du comex

Dans ce cadre, le comex a eu le plaisir de participer à une session découverte de coaching organisée par notre nouveau partenaire

💡 Cette session a été l'occasion pour les membres du comex de :

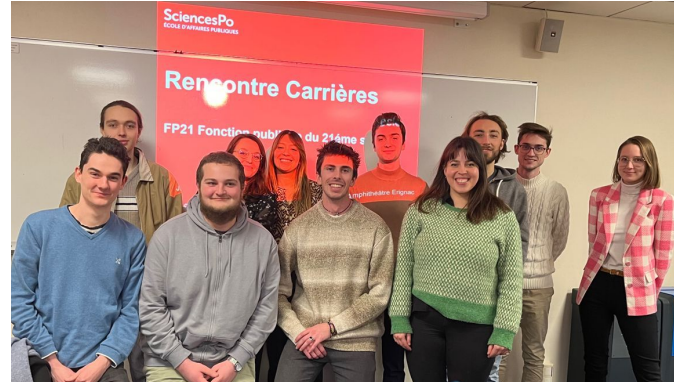
- ✓ Vivre une séance de coaching
- ✓ Exposer et échanger sur la problématique professionnelle de leur choix.

Les interventions publiques de FP21

Rencontre Carrières à Sciences Po Paris

17 Le 9 février, Siegrid Henry et Khalida Agal ont eu le plaisir d'animer une rencontre carrières à Sciences Po Paris.

🎓 Elles ont pu rencontrer les étudiants de l'École d'Affaires Publiques pour leur présenter l'association et répondre à leurs questions.



Échange avec le Ministre

🗣️ Notre ministre, Stanislas Guerini, s'est prêté au jeu d'un question-réponse en direct sur le plateau d'Acteurs Publics.

🔄 Pour FP21, c'était l'occasion de revenir sur les rapports intergénérationnels dans un contexte où chaque génération cultive son propre rapport au travail.

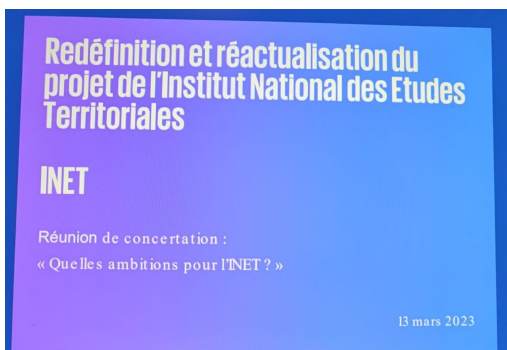
Cultivons nos talents

L'innovation sociale : un outil managérial

17 Driss BENNIS et Johanne Fora-Porthault intervenaient auprès des managers du Département des Hauts-de-Seine.

💡 C'était l'occasion pour eux :

- 👉 de présenter l'innovation sociale ;
- 👉 d'expliquer son intérêt managérial ;
- 👉 de présenter pourquoi cet outil permet de répondre aux attentes des nouvelles générations.



Quelles ambitions pour l'INET ?

💡 FP21 était représentée à la concertation organisée par l'Institut national des études territoriales (INET) et KPMG afin de travailler à l'élaboration du projet stratégique de l'INET.

Les interventions publiques de FP21

Au micro d'Ambition Publique

Développé par l'un de nos adhérents David Basse, le podcast "Ambition Publique" présente des agents publics au parcours inspirant tout en donnant des clefs concrètes pour préparer les concours.

Lucila Modebelu s'est essayée à l'exercice [à découvrir ici](#)



SantExpo : retour sur la QVCT



Très belle table ronde organisée par notre partenaire la MGEN sur le travail mené par les professionnels et les associations.

La question de la qualité de vie des professionnels et des patients en santé est plus que jamais d'actualité.

Placer l'humain au coeur de nos réflexions et de nos actions est essentiel.

Forum Sens du service public

🍀 L'accessibilité était passée au crible par les différents intervenants : la députée Christine Pires-Beaune, l'ancien ministre Christian Paul, la directrice d'hôpital Lucila Modebelu, le professeur Rémi Salomon, la chercheuse Clara Deville, la procureure Ombeline Mahuzier, Romain Beaucher, la représentante de la Défenseur des droits Charlotte Deluce, le docteur en science de l'éducation Pierre Champollion, le maire de Meymac et Président de l'Association des Maires Ruraux de France - AMRF de la Corrèze Philippe Brugère.



L'action publique de demain

Lors de la 7ème journée des rencontres des Explorateurs de la Métropole du Grand Paris, Johanne Fora-Porthault intervenait pour évoquer le sens du service public et ses grandes évolutions.

Les interventions publiques de FP21

Devenir un établissement à impact

🏥 Nos hôpitaux et EHPAD sont à bout de souffle : comment leur permettre de se transformer ?

Driss Bennis prenait la parole aux côtés de Lola Virolle de Makesense, Ghada Hatem-Gantzer de la Maison des femmes et Envie d'autonomie.



Attractivité des établissements de santé

Notre Vice-Président est intervenu auprès de ANFH HAUTS-DE-FRANCE pour contribuer à la réflexion sur l'attractivité et la fidélisation des personnels dans les établissements de santé.

🏛️ A ses côtés, [Steeve Flanet](#) de BVA People Consulting et [Patrick Rose Antoinette](#) ont développé les enjeux autour de la marque employeur et de la professionnalisation du recrutement.

Attractivité : une affaire de management ?

Notre Secrétaire générale Johanne Fora-Porthault a pris la parole sur le plateau d'Acteurs Publics lors d'une mission de l'Observatoire RH de la MGEN.

💬 Une belle table ronde aux côtés de [Marie Galloo Parcot](#) du CNRS - Centre national de la recherche scientifique, [Yannick Girault](#) du RESP et du [Dr Williams Josse](#) du Ministère des Solidarités.



Renforcer l'attractivité du territoire de l'Oise

Driss Bennis est intervenu à la demande de la Préfecture de l'Oise et de la CCI Oise auprès d'un public d'agents de l'Etat, des collectivités territoriales et des hôpitaux, lors du Forum des métiers du service public.

💬 Au programme, l'innovation sociale en application : « collaborer pour renforcer l'attractivité du territoire de l'Oise ».

Les interventions publiques de FP21

Rassemblons nos énergies pour le climat

📹 Retour sur cette Journée organisée par Le Lierre à l'Académie du climat de Paris à laquelle Lucila Modebelu et Johanne Fora-Porthault ont participé.

C'était l'occasion de partager nos analyses, préoccupations et valeurs communes pour l'avenir de notre Planète et la mise en œuvre de la transformation écologique dans la Fonction publique, ponctuée par la présentation de Madame [Selma Mahfouz](#) sur les incidences économiques de la transition.



L'accessibilité fait l'égalité

Lucila Modebelu participait au Forum Le Sens du service public.

🟡 Notre présidente a pris la parole lors d'une table ronde autour des nouveaux modèles d'accès aux services publics aux côtés d'[Ombeline Mahuzier](#), [Rémi SALOMON](#), [Benoit Mournet](#), [Christian PAUL](#) et [Pierre Champollion](#)

Les 3 fonctions publiques et la résilience écologique

Camille Devroedt, adhérente, a représenté FP21 lors d'une table ronde organisée par Sciences Po Lille.

! Ils ont discuté des enjeux que posent le dérèglement climatique pour la fonction publique, notamment en ce qui concerne les politiques d'adaptation et d'atténuation menées par les administrations, ainsi que la construction d'une action publique résiliente au nouveau contexte climatique.

Table ronde:
Les 3 fonctions publiques et la résilience écologique
 Mardi 26 septembre, 18h30-20h15
 Amphithéâtre A. Sciences Po Lille, 9 rue Angellier
 Suivie d'un débat avec le public

INTERVENANTES
Marie Betremieux
 Responsable nationale du Centre national de la Fonction Publique Territoriale (CNFPT), association «Une fonction publique pour la transition écologique»
Marine Lannoy
 Administratrice à la Direction Nationale du Trésor- financements de la Transition écologique
Camille Devroedt
 Ingénieure énergie environnement à l'Agence Nationale de la Performance Sanitaire et médico-sociale (ANAP), association « Fonction publique du XXIe siècle »

Et si vous deveniez un établissement à impact ?



🗣️ Notre Vice-Président Driss BENNIS prenait la parole aux côtés de Ghada Hatem-Gantzer, Lola Virolle de makesense, Philippe Robin de Envie Autonomie, Thibault de Saint Blancard de Alenvi et Marie Sophie Ferreira pour parler innovation sociale.

Découvrez le [replay](#)

Les interventions publiques de FP21

Former les cadres intermédiaires

Notre présidente intervenait au séminaire "Dialogues autour de la fonction publique" du Centre d'histoire de Sciences Po sur le thème "Former les cadres intermédiaires" aux côtés d'Olivier Quéré et de Véronique Robitaille.



Attractivité de la fonction publique : quels constats aujourd'hui ?

Johanne prenait la parole dans le podcast Préfon.

🎧 Accompagnée de Philippe Laurent, Maire de la Ville de Sceaux et Vice-Président de l'Association des maires de France et des présidents d'intercommunalité, d'Isabelle Saurat, Présidente de SERVIR - Alumni de l'ENA et de l'INSP et avec la participation de Sarah Deslandes, nous avons parlé attractivité des jeunes, complexités de recrutement, connaissance des métiers, mobilité inter-versant...

Ecouter le [podcast](#)



FP21 en représentation

1er Gala des réseaux féminins

À l'occasion de la journée internationale des droits des femmes, FP21 était présent au Conseil économique social et environnemental pour le 1er gala des réseaux féminins organisé par Marlène Schiappa, Secrétaire d'Etat chargée de l'économie sociale et solidaire et de la vie associative.

✨ Cette soirée a été l'occasion de réunir plus de 1000 femmes des grands réseaux féminins.



1er Salon Choisir le Service Public



Le 4 mai dernier était organisé le 1er salon national « choisir le service public » afin de permettre aux participants de rencontrer les employeurs publics, les partenaires et les associations.

Cela a été l'occasion pour FP21 de tenir un stand pour présenter l'association et de faire de belles rencontres.

SantExpo 2023

Sans surprise, l'association était représentée par les deux directeurs d'hôpital de notre bureau qui ont pu croiser plusieurs de nos partenaires !



FP21 en représentation

40 ans du statut de la fonction publique

Il y a 40 ans, nos adhérents n'étaient pas nés... mais le statut qui régit aujourd'hui notre belle fonction publique, lui, oui !

✦ Lors d'un événement organisé par La Gazette des communes, l'équipe était présente pour cet anniversaire particulier.



Les événements FP21

Territoires et IA génératives

💡 Nous avons eu le plaisir de recevoir [Laurence Devillers](#), [Patrick Perrot](#), [Jehanne Dussert](#) et [Maxime Pranchère](#) pour notre événement co-organisé avec [Urban AI](#) et la Chaire Villes et Numérique de l'École urbaine de Sciences Po : "Territoires et IA génératives : Quels nouveaux outils pour le manager public ?"



💡 Nous avons abordé différents enjeux :

- ⚖️ L'avantage de la standardisation vs préserver les spécificités territoriales
- 🕒 Gérer les temporalités : le temps court de l'innovation vs le temps long inhérent aux administrations
- 📊 Les données synthétiques, un appui pour les décideurs locaux

La fonction publique est-elle devenue *has been* ?

📖 Pour présenter notre dernier livre blanc nous organisons une table-ronde « La fonction publique est-elle devenue has been ? » aux côtés de notre partenaire les Editions Weka et avec le soutien de la Région Ile-de-France.

🗨️ Des échanges riches et concrets, animés par Julien Prévotaux et alimentés par Manuella Péri pour Servir et Marie Virapatirin pour Publicoach



Les événements FP21

Un moment de cohésion pour le comEx

🗣️ Les membres du comex se sont réunis à Lyon pour un week-end d'intégration dans un cadre informel et plus propice à l'échange.

📅 17 Au programme ?

- 👉 Rappel des valeurs et des objectifs de l'association.
- 👉 Atelier de travail sur l'offre adhérent des jeunes agents publics de moins de 35 ans.
- 👉 Échanges sur la stratégie d'action pour les mois à venir.
- 👉 Animations et jeux pour faire connaissance et renforcer l'esprit d'équipe.

🔗 Mais avant tout, ce week-end a permis aux membres du comex de vivre une expérience créatrice de souvenirs et engageante pour les nouveaux comme pour les anciens.

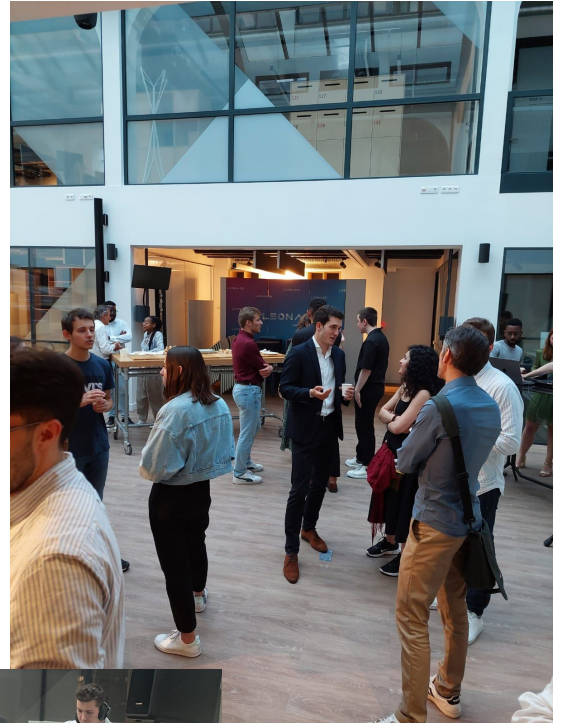


Les événements FP21

Afterwork innovation

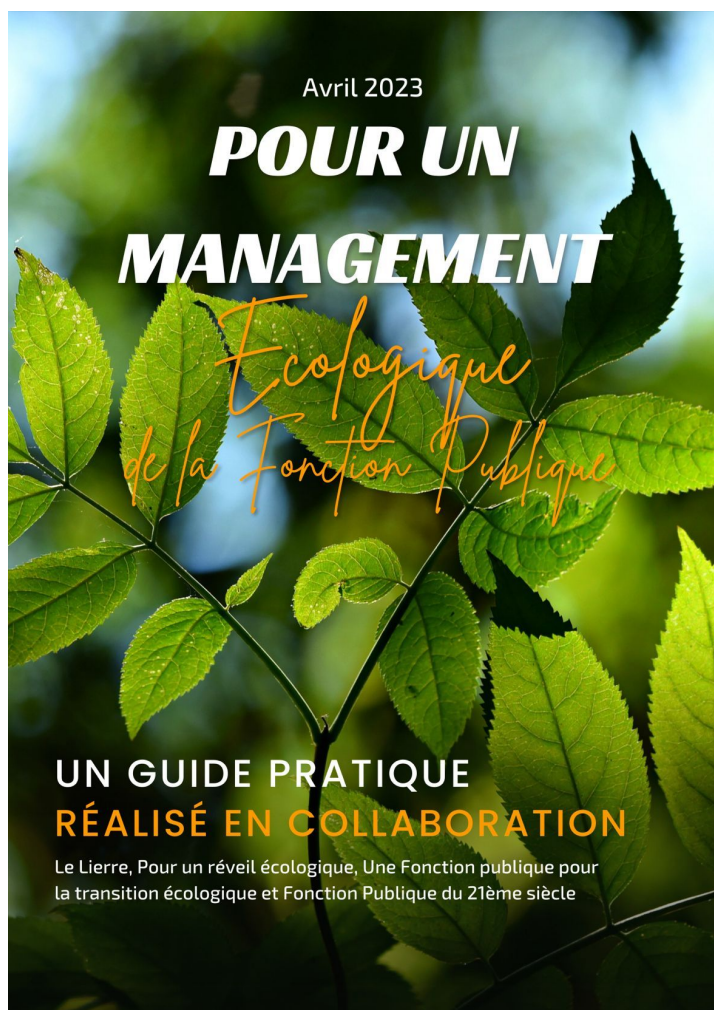
→ Avec [Urban AI](#), [The Swarm Initiative](#) et [Yourban](#), nous avons organisé une Summer Party, qui s'est déroulée hier dans les locaux de Léonard, une entreprise du groupe Vinci.

🚀 Nos afterworks rassemblent aujourd'hui des personnes extraordinaires de tous types : des startups tech, des grands groupes, des collectivités, des membres de différents ministères, des chercheurs de renom, des professeurs des écoles les plus prestigieuses, des associations avec un véritable impact positif... Tous animés par une même volonté : faire bouger les lignes !



YOUrban





Pour un management écologique

✚ Alors même que les formations se multiplient, les managers, eux, sont toujours à court d'outils pratiques.

- 🎯 Quels sont les enjeux ?
- 🔧 Quels leviers sont à leur disposition ?
- 😬 Opérationnellement, c'est quoi manager la transition écologique ?

✚ Les associations [Le Lierre](#), [Pour un réveil écologique](#), [Une fonction publique pour la transition écologique](#) et FP21 ont le plaisir de vous présenter leurs travaux.

♻️ Ce guide présente à la fois les enjeux, des fiches pratiques et des propositions d'évolution de l'action publique.

🔑 Un seul objectif : donner les clefs au plus grand nombre pour avancer rapidement !



Devenir un établissement à impact

Vous êtes décideur en établissement de santé ou médico-social ? Vous souhaitez ouvrir votre établissement sur son territoire et en faire un acteur à impact du développement social local ?

En association avec notre partenaire l'ANAP, ce guide vous propose une grille de lecture et des exemples concrets de projets pour vous emparer de cette thématique émergente de « l'innovation sociale », et la faire vivre au plus près des besoins de la population.

Alors lancez-vous !





La fonction publique est-elle devenue *has been* ?

Avons-nous loupé le coche ? L'attractivité du secteur public est en berne. Pour autant, cette situation n'est pas irrémédiable. Il est encore temps pour nos administrations de s'adapter à leur époque et aux nouvelles aspirations des individus. Pour ce faire, il nous faut nous engager dans les transformations nécessaires, parfois profondes et courageuses.

Nous sommes heureux de nous associer à notre partenaire Les Editions Weka pour la publication de ce livre blanc, qui présente les réflexions, initiatives et exemples de transformation du monde public et de sa capacité à agir et non pas subir les aspirations des jeunes générations.



Découvrez ou redécouvrez nos livres blancs

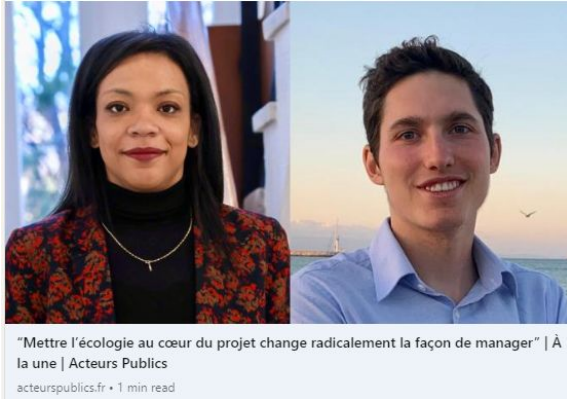
Retrouvez toutes nos publications (livres blancs, guides...) sur notre site internet :

<https://fp21.fr/nos-travaux/>

Les parutions presse

Mettre l'écologie au cœur du projet change la façon de manager

Après la publication de notre livre blanc "Pour un management écologique de la fonction publique", avec en ligne de mire la volonté de placer l'indicateur "planète" au centre des projets. Lucila Modebelu, de FP21, et Angel Prieto, du collectif Pour un réveil écologique, prennent la parole sur [Acteurs Publics](#).



"Mettre l'écologie au cœur du projet change radicalement la façon de manager" | À la une | Acteurs Publics
acteurspublics.fr • 1 min read

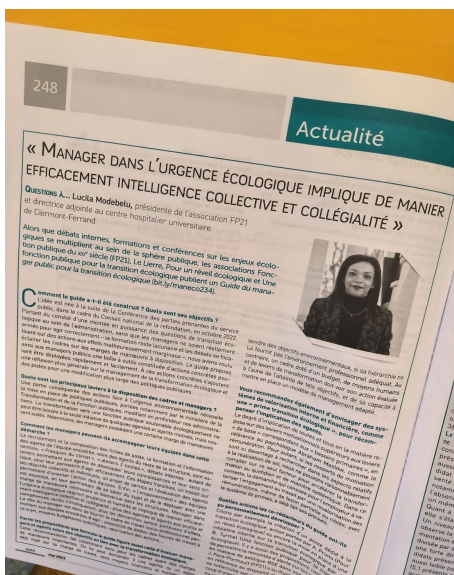
L'employeur doit faire une bonne première impression à ses nouvelles recrues

Face à la complexité des structures et modes de fonctionnement de la fonction publique, répondre aux attentes des nouveaux arrivants en comblant, notamment, leur besoin de sentiment d'appartenance est essentiel. Pour ce faire, des freins à la fois culturels et structurels sont à surmonter pour la plupart des employeurs, selon Lucila Modebelu, présidente de l'Association FP21. [Lire l'article](#)



AJFP : Manager dans l'urgence écologique

Co-écrit avec Angel Prieto et Jean-Baptiste Turmel, cet article revient sur les bouleversements managériaux qu'impliquent la transition écologique suite à la parution de notre livre blanc co-édité avec Le Lierre, Pour un réveil écologique et Une fonction publique pour la transition écologique.



Vocations publiques sursaut ou crise durable ?

Vincent Lossec et d'autres membres du comex prennent la parole pour présenter leur parcours et la vocation que le service public a éveillé chez eux

Il faut certes agir sur cette question de l'attractivité de la fonction publique (revalorisation des niveaux de rémunération, amélioration des conditions de travail, développement des compétences et de la mobilité, transformation du management, etc.), mais il faut surtout raviver la flamme du service public !

[Lire la revue](#)



Un choc d'investissement public pour soutenir les transitions

Les agents publics agissent d'ores et déjà à travers leur capacité d'innovation et de coopération mais nous avons besoin de décisions politiques courageuses pour mettre l'intérêt général – la défense du vivant et de l'habitabilité de la planète aujourd'hui et demain – au centre de la décision publique.

Une [tribune](#) signée aux côtés de Le Lierre, Pour un réveil écologique, Une fonction publique pour la transition écologique, MaMa, Le Sens du Service public et le Collectif Nos Services Publics.

Communiqué en amont du Conseil de planification écologique du 5 juillet 2023



Au-delà des soins, au-delà de l'hébergement

Progressivement, les établissements prennent conscience de leur impact, non plus uniquement comme opérateurs de soins, mais en tant qu'organisation ayant leur propre rôle à jouer dans le tissu social, environnemental, économique et civique de leur territoire.



Driss Bennis signe cette tribune aux côtés de Marie Sophie Ferreira de l'Anap, quelques mois après la parution du livre blanc co-écrit par nos organisations que vous pouvez découvrir en libre accès.



536 | **[performance]** | n° 630 | novembre 2023 | **gestions.hospitaieres**

OBJECTIFS
Fin
Patient
Collectif
Innovation sociale
Modèle économique
Responsabilité patrimoniale
Soutien à l'impact

performance

EXPERTISE EN PARTAGE

Au-delà des soins, au-delà de l'hébergement...

Démultipliez l'impact social de votre établissement

Par-delà la prise en charge et l'accompagnement des patients, résidents ou usagers, les établissements de santé ont vu ces dernières années leurs missions évoluer. Dans un modèle de santé visant à la fois à maintenir et à améliorer la santé, la bien-être et l'autonomie de la population d'un territoire, on leur demande d'assumer une « responsabilité populationnelle » qui leur confère un rôle structurant vis-à-vis de l'ensemble des acteurs en santé. Plus encore, les établissements sont amenés à prendre conscience de leur impact, non seulement en tant qu'opérateurs de soins mais aussi en tant qu'organisations productives, apportant leur pierre à la solidité du tissu social, économique, environnemental et civique de leur territoire. La récente publication de l'Anap, « Devenir un établissement à impact », vise à aiguiller les équipes dans cette transition, en offrant des conseils précieux et des témoignages qui soulignent l'importance, la nécessité et la faisabilité de cette transformation.

Cela se traduit par une large implication partenariale, par exemple avec des acteurs du logement pour l'accès à des places d'hébergement d'urgence, ou avec la justice avec des permanences juridiques permettant aux femmes de déposer plaintes plus facilement. Plus encore, cette prise en charge « en 360° » peut contribuer à ramener les victimes vers une sectorie scolaire ou professionnelle, et ainsi permettre ou reconstruire leur insertion sociale. Autre exemple, le projet « Casa - Coopération accompagnement soutien des aînés à domicile ». Déployé par le CHU de Nîmes, il vise à passer d'une logique de situation à une logique de prestations, afin de prévenir la perte d'autonomie chez les personnes âgées. Travailé dans une dynamique partenariale, le projet vise à lutter contre la dénutrition, les chutes, l'isolement social, l'anxiété, et met l'accent sur le droit au répit pour les aidants, le renforcement de l'inclusion sociale et le soutien aux professionnels de santé à domicile et intervenants libéraux. L'existence de toutes ces initiatives repose nécessairement sur un partenariat entre les équipes internes du CHU, la filière de court et moyen séjour gériatrique, des assistants sociaux, des professionnels intervenant à domicile (SaaS), les médecins généralistes et infirmiers libéraux du territoire, les CCAS, les comités de quartiers, etc.

L'« publication » « Devenir un établissement à impact de l'Anap traduit la manière dont les établissements de santé peuvent déployer des actions dites « d'innovation sociale », au sein de leur territoire pour la population et qui s'appuient sur des approches et dispositifs techniques concrets. Selon le Conseil supérieur de l'économie sociale et solidaire, l'innovation sociale consiste en « l'élaboration de réponses nouvelles à des besoins sociaux nouveaux ou mal satisfaits, dans les conditions actuelles du marché et des politiques sociales, en impliquant la participation et la coopération des acteurs concernés, notamment d'habitants et usagers ». Elle est donc par nature partenariale, et inclut bien souvent des structures de l'économie sociale et solidaire : associations, coopératives ou entreprises à mission. C'est précisément le cas du projet « La Maison des Femmes » de Saché-Denis (93), qui vise à accueillir au sein d'une unité hospitalière des femmes victimes de violences, en partageant leur parcours global afin de leur permettre d'être prises en charge à la fois sur le plan médical, social, juridique, voire

anap
Marie-Sophie FERREIRA
Directrice nationale de l'impact social
et de l'innovation sociale
Des Femmes
Via ANAP et FPJF
Département de Santé
et du Centre de Gestion
CHU de Nîmes

Les Petit-Dej' de FP21

Les PETIT-DEJ' FP21 

MERCREDI 5 AVRIL, DE 8H30 À 9H15


FP21 prend le petit-dej avec...

Sigrid Berger
CEO de Profil Public


Comment moderniser le recrutement du service public ?

Pour t'inscrire, rendez-vous [ici](#)

FP21 FONCTION PUBLIQUE DU 21^{SIÈCLE}

 [Sigrid Berger](#), Fondatrice de [Profil Public](#) est venue répondre aux questions des adhérents FP21 lors d'un petit déj' virtuel.

Après plusieurs années dans la fonction publique, elle décide de lancer sa boîte pour agir et parler (très) concrètement d'attractivité et de marque employeur.

 Transition écologique, attractivité, ressources humaines, mutation du service public....

Ces sujets sont au cœur de l'actualité de la fonction publique. ⚡

Camille Andrieu a accepté de se prêter au jeu des petits Déj' FP21 pour répondre aux questions des adhérents.

Les PETIT-DEJ' FP21 

MERCREDI 3 MAI, DE 8H30 À 9H15

FP21 prend le petit-dej avec...

Camille Andrieu
Conseillère référendaire à la Cour des comptes

Les enjeux actuels de la fonction publique

Pour t'inscrire, rendez-vous [ici](#)

FP21 FONCTION PUBLIQUE DU 21^{SIÈCLE}

Les Petits Déj's 2023 Tout lire

Aborder un enjeu d'actualité avec un.e intervenant.e inspirant.e en visioconférence chaque premier mercredi du mois !

<p>Les PETIT-DEJ' FP21 </p> <p>FP21 prend le petit-dej avec...</p> <p>Camille Andrieu Conseillère référendaire à la Cour des comptes</p> <p>Les enjeux actuels de la fonction publique</p> <p>58:07</p>	<p>Les PETIT-DEJ' FP21 </p> <p>MERCREDI 5 AVRIL, DE 8H30 À 9H15</p> <p>FP21 prend le petit-dej avec...</p> <p>Sigrid Berger CEO de Profil Public</p> <p>Comment moderniser le recrutement du service public ?</p> <p>40:24</p>	<p>Les PETIT-DEJ' FP21 </p> <p>MERCREDI 9 FÉVRIER, DE 8H30 À 9H15</p> <p>FP21 prend le petit-dej avec...</p> <p>Emma Pianetti Chargée de mission - Directrice de projet Services publics (interministérielle)</p> <p>Comment accélérer la transition écologique des ministères ?</p> <p>39:49</p>
---	---	--

Les enjeux à venir de la fonction publique avec...

Association FP21 (Chaîne officiel...
12 vues • il y a 4 mois

Comment moderniser le recrutement du service publ...

Association FP21 (Chaîne officiel...
2 vues • il y a 4 mois

Comment accélérer la transition écologique des...

Association FP21 (Chaîne officiel...
8 vues • il y a 4 mois



Certains petits Déj' sont désormais en ligne !

Retrouvez les replay sur notre chaîne [youtube](#)

Management intergénérationnel : pourquoi tant de haine ?



Avec le soutien de la

casden

✨ Au cœur de l'Assemblée nationale, notre événement annuel a été introduit (en distanciel) par Stanislas Guerini, Ministre de la Transformation et de la Fonction Publiques.

🗣️ Cette intro était suivie d'une expérience-conférence « Comment créer des relations de qualité au travail grâce aux neurosciences ? » animée par Biliana Todorova, PhD Docteure en sciences, conférencière internationale et coach professionnelle.

Et suivie d'une table ronde modérée par Sylvain Henry, Directeur adjoint de la rédaction d'Acteurs publics, avec la participation de :

- Damien Zaversnik - Co-Président de La Cordée Association ;
- Myriam L'haridon et David Hanin - Expert (e) s pôle performance des ressources humaines à l'ANAP, Agence Nationale d'Appui à la Performance ;
- Grégory Rochette - Directeur des routes et des infrastructures au département de la Lozère ;
- Vincent Cespedes - Philosophe, essayiste et auteur français.

Nos partenaires



La **CASDEN Banque populaire**, banque coopérative de la Fonction Publique, nous accompagne depuis 2017 et a reconduit son partenariat avec FP21 en 2021.

La **MGEN**, c'est 75 ans d'expertise au service de la santé solidaire. Première mutuelle des agents du service publique, elle est engagée depuis toujours pour faire bouger les lignes.



Le **Centre national de gestion** est un Établissement public administratif sous tutelle du Ministre chargé de la santé. Il accompagne et gère la carrière des plus de 62 000 praticiens hospitaliers, praticiens hospitalo-universitaires et directeurs de la fonction publique hospitalière.

Décrypteur, commentateur et analyste du fonctionnement des politiques publiques, **Acteurs publics** est un média global qui se place aussi bien au coeur de l'Etat et de ses satellites que dans les collectivités ou à l'hôpital.

Fort de 10 années d'expérience, **Immo Fonctionnaire** accompagne les agents dans leur besoin de changement de logement via sa plateforme. Dans le cadre d'une mutation ou d'une prise de poste, ils mettent en œuvre des services et une entraide pour vous simplifier la vie et celle de votre entourage.



Nos partenaires

HORIZONS PUBLICS

Horizons publics est une revue qui a fait de la transformation publique le coeur de sa ligne éditoriale, avec pour ambition de devenir un ouvrage de référence pour les décideurs publics.

Depuis 40 ans, **WEKA** est spécialisé dans le domaine de l'information professionnelle au service public. Elle édite, notamment, des contenus réglementaires pour accompagner les agents dans la pratique de leur métier.



La **DITP** assure le suivi des réformes prioritaires du gouvernement ainsi que leur projet de territorialisation et accompagne les acteurs publics dans leurs projets de transformation. Sous l'autorité du ministre de la Transformation et de la Fonction publiques, elle promeut des organisations centrées sur l'usager et la responsabilisation des agents.

Publicoach, a pour finalité de rassembler les coaches professionnels intervenant dans toutes les sphères publiques et parapubliques, pour accompagner les chantiers de la transformation et de la modernisation de l'action publique, et de contribuer à la culture du changement.



Nous tenons également à citer les structures et associations partenaires avec qui nous travaillons au quotidien pour faire bouger les lignes ensemble Atraksis, Profil Public, ENA3C, La Cordée.

Nos alliés historiques



Jouant aujourd'hui le rôle de "DRH de l'Etat", la **Direction générale de l'administration et de la fonction publique** conçoit et met en place une politique d'ensemble pour la fonction publique.

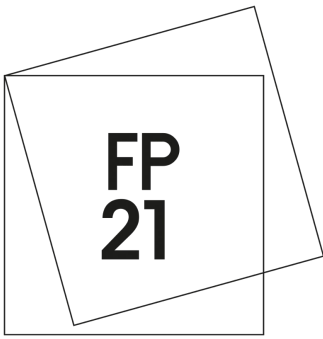


Source d'inspiration pour FP21 à sa création, le **Forum des jeunes** a été créé en 1997 au Québec. Il vise à contribuer activement à l'intégration et à l'évolution des jeunes dans la fonction publique québécoise et à leur donner la parole dans les débats autour de l'évolution de la fonction publique.

Le **Cercle** de la **Réforme** de l'**Etat**

Le **Cercle de la Réforme de l'Etat** est un Think Tank (cercle de réflexion) entièrement dédié à la thématique de la réforme de l'Etat et des administrations publiques.

Nous remercions particulièrement ces trois entités, sans qui nous n'aurions pas vu le jour en 2017 et avec qui les liens tissés se renforcent au quotidien.



Les membres du Comité Exécutif de FP21 2023/2024

Driss BENNIS - *Vice-Président*
David BIANCHI - *Vice-Président*
Johanne FORA--PORTHAULT - *Vice-Présidente*
Alvaro LLANOS - *Publication*
Siegrid HENRY - *Partenariats*
Lucila MODEBELU - *Présidente*
Romaric NAZON - *Adhérents*

sont heureux de vous présenter ce rapport d'activité pour l'année 2023 au terme de cette mandature. L'association continue ses actions avec la nouvelle équipe élue avec le renforcement de son offre d'adhésion, la parution à venir d'un travail sur l'intelligence artificielle, la mobilité européenne des agents publics et d'autres thèmes en discussion comme le sport et la santé des femmes.

A très bientôt !

Retrouvez-nous sur www.FP21.fr