



2022

RAPPORT D'ACTIVITE



Fonction Publique du 21ème siècle
L'association des jeunes agents publics

Rapport d'activité de l'association Fonction Publique du 21ème siècle
pour l'année 2022

Une nouvelle équipe élue en juillet 2022

Le ComEx

Le Bureau



Lucila



Driss



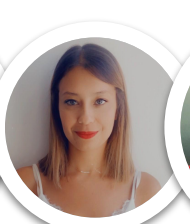
Johanne



David



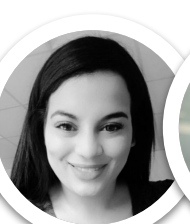
Florian



Khalida



Léa



Sophia



Vincent



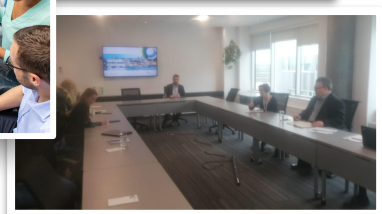
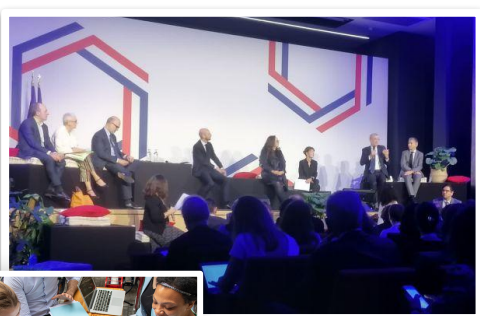
Siegrid



Ronan



Marion



2022 en quelques chiffres :

- ➔ 2 nouveaux partenariats
- ➔ 1 assemblée générale
- ➔ 1 événement annuel
- ➔ 7 petits-déjeuners
- ➔ 318 membres du réseau

2 nouveaux partenariats à célébrer !

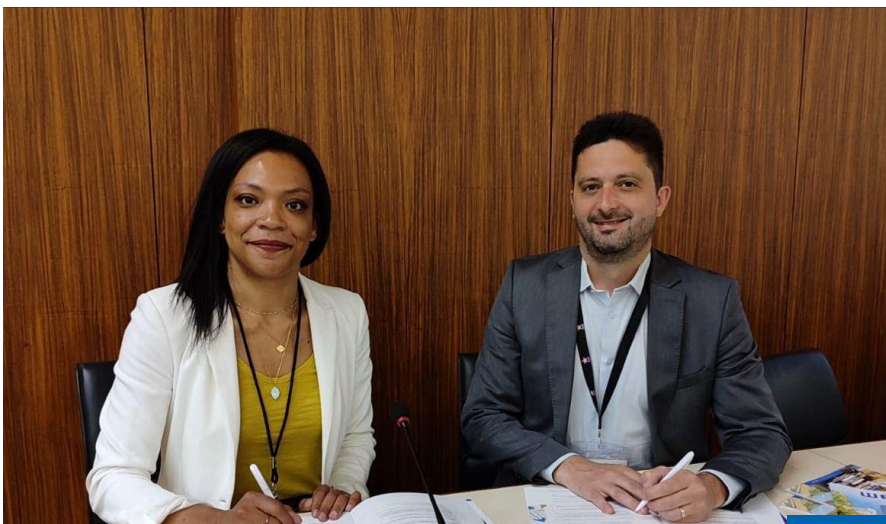
Immo Fonctionnaire

L'objectif ?

✓ Développer des actions concrètes et projets communs pour faciliter l'accès des agents publics au logement notamment dans le cadre des mobilités géographiques

Un enjeu grandissant qui nous tient à cœur.

Un très grand merci à l'équipe d'Immo-fonctionnaire Frédéric Lange, Hoel Le Vienneuse Alexandre Boisguérin !



Editions Weka

L'objectif ?

✓ Servir la transformation des fonctions publiques.

✓ Co éditer un livre blanc sur les enjeux politiques et institutions du m

Un très grand merci à l'équipe des éditions Weka, notamment Julien Prévotaux !

WEKA

.media
.jobs
.fr

Les interventions publiques de FP21

Santé publique et développement durable

Quelles coopérations entre les établissements publics de santé et les projets à impact pour une transformation effective ?

Le but : réunir acteurs de l'innovation sociale (grâce au French Impact) & acteurs des établissements publics de santé (grâce à FP21 et la FHF) pour décoder l'univers hospitalier et créer des synergies nouvelles.



L'administration : terre d'aventure ?



3 FÉVRIER 2022
10H → 16H
À L'INSTITUT NATIONAL
DU PATRIMOINE (INP)
2, RUE VIVIENNE
75002 PARIS

L'ADMINISTRATION, TERRE D'AVENTURE ?

ÉLOGE ET CRITIQUE
DE LA TRANSGRESSION
DANS LES ORGANISATIONS
PUBLIQUES

Représenter par sa présidente Lucila Modebelu, FP21 a participé à cette table ronde du RESP.

"Si les jeunes agents sont majoritairement fiers de travailler pour leur administration, l'accueil et l'accompagnement des primos entrants restent à développer (massivement) pour favoriser le développement professionnel !"

Civilisation numérique : ouvrons le débat !

Voici le titre de l'ouvrage collectif présenté par le CNum. Cette publication veut mettre à la disposition de chacun des clefs de compréhension. FP21 a pu participer au débat pour porter sa vision du progrès social.



Recruter : comment attirer et fidéliser les talents ?



Merci à la Gazette des communes et la Ville de Marseille pour ces échanges sur l'attractivité et la fidélisation des agents publics.

Nous étions également ravis de retrouver nos partenaires de La Cordée et l'ENA 3e concours Hauts fonctionnaires praticiens pour des échanges parfaitement alignés avec nos préconisations sur l'innovation managériale.

Quelles solutions face aux défis du nouveau quinquennat ?

Deux semaines après le second tour de l'élection présidentielle, le colloque en ligne proposé par le pôle Fonctions publiques d'AG2R LA MONDIALE et Acteurs publics mettra en débat les défis du nouveau quinquennat en matière de gestion des ressources humaines dans les trois versants de la fonction publique.



Les interventions publiques de FP21

Quelle fonction publique pour quelle société ?

Y a t il trop de fonctionnaires ?
Jusqu'où doit aller l'action publique ?
Et que signifie "être fonctionnaire" aujourd'hui ?

Des questions auxquelles a pu répondre Lucila Modebelu, notre présidente, sur le [plateau de Weka TV](#)



Quel dispositif d'accompagnement des jeunes managers ?

Lors de cette journée d'étude organisée par l'Association des DRH des grandes collectivités, la question centrale était celle du partenariat entre DRH et managers.

Une question cruciale à laquelle FP21 a pu apporter sa vision transposée aux jeunes managers.



Mouv'outre-mer

[Intervention](#) auprès des incubés de Makesense aux côtés de Cornelia Findeisen sur l'intrapreneuriat public.

Nouméa, Tahiti, La réunion, la Nouvelle Calédonie... toutes étaient représentées avec des projets inspirants pour parler gouvernance citoyenne, mobilité durable, décarbonisation de l'administration...



Recrutement dans la territoriale : de l'urgence à agir et à s'adapter

Quelles sont les nouvelles attentes des agents ?
Quelles solutions pour recruter ?
Quels enjeux d'adaptabilité pour les employeurs ?
Tony Brando prenait la parole pour l'association sur le [plateau Weka](#).



Fonction publique : mieux avec moins ?

Comment revaloriser les métiers de la fonction publique ? Lucila Modebelu était sur le plateau de B Smart aux côtés de Fabien Tastet de l'Association des Administrateurs territoriaux de France pour répondre à cette question.



Les interventions publiques de FP21

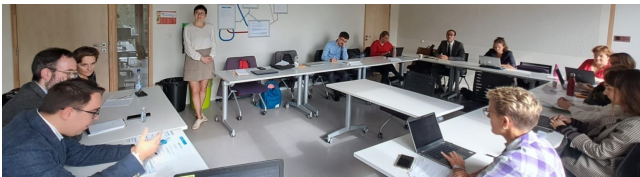
Les agents publics vont-ils devenir des salariés comme les autres ?

Quel avenir pour la fonction publique et ses 5 millions et demi d'agents publics ? Alors que l'intérêt général n'est plus l'apanage de l'action publique, qu'est-ce qui distingue aujourd'hui un agent public d'un salarié du privé ? C'était le cœur de nos échanges sur le [plateau d'Acteurs Publics](#) en partenariat avec AG2R.



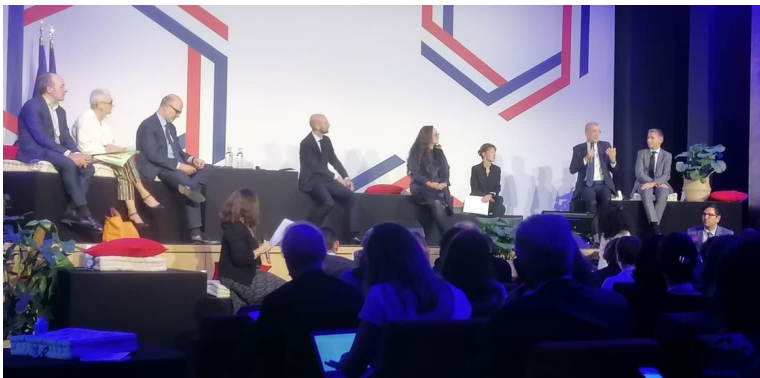
Journée inter-école de la Haute fonction publique

Florian Glay représentait l'association dans une table ronde sur l'attractivité co-organisée par l'INET et l'ENGES



Rencontres à l'IRA de Metz

Sylia Ait Ahmed et Vincent Lossec ont pris part aux journées de regroupement organisées par l'IRA de Metz. ils ont pu rencontrer les élèves des 51ème et 52ème promotions.



Conférence des parties prenantes

Un dialogue s'est tenu entre les représentants des 3 versants. FP21 a pu participer à différents groupes de travail aux côtés d'une large partie des acteurs de la société civile

Quels managers publics pour demain ?

Le but ? Interroger le rôle du manager de demain. Cette table ronde était également suivie d'un atelier participatif pour imaginer les compétences des managers de demain animé par Oyena.

Retrouvez le reportage [ici](#)



FP21 en représentation

Inauguration de l'INSP

FP21 était présente le 28 janvier 2022 à Strasbourg pour l'inauguration de l'[INSP - Institut national du service public](#)



Lancement de Choisir le service public

Sur invitation de Madame la ministre Amélie de Montchalin, FP21 a pu poser ses questions sur la rétention des talents lors de l'événement de lancement du site Choisir le service public.

Comité de direction de la CASDEN

Aux côtés de La Cordée, Profil Public et Atraksis, nous avons pu présenter au comité nos perspectives et chantiers pour l'année à venir. C'était l'occasion pour FP21 de dresser des pistes concrètes sur un partenariat qui dure maintenant depuis plusieurs belles années.



casden

Lancement de la formation à la transition écologique

Représentée par notre présidente Lucila Modebelu, FP21 participait au lancement de la formation des cadres de l'Etat à la transition écologique à l'INSP à Paris. Cette formation a pour objectifs de :

- ✓ Maîtriser mieux les enjeux liés aux transitions
- ✓ Essaimer le changement de paradigme dans la conduite des politiques publiques
- ✓ Accélérer la transformation de nos services publics



Les 10 ans de l'Institut de l'engagement

FP21 était présente lors de l'ouverture des célébrations faite par la Secrétaire d'État auprès du ministre des Armées et du ministre de l'Éducation nationale et de la Jeunesse, chargée de la Jeunesse et du Service national universel. L'occasion de revenir sur l'histoire de l'institut.



Les événements FP21

Afterwork

Une trentaine de membres se sont réunis autour d'un verre pour échanger sur les orientations de l'association, mieux se connaître et débattre de l'avenir de la Fonction publique.



Regards Québec + France
Croisés

Mercredi 23 Mars A 17h00

**Web-Conférence :
Expérience employé dans la fonction publique**

Emilie TALBOT,
Présidente de l'association des conseillers en gestion des ressources humaines du Gouvernement du Québec

Cornelia Findeisen,
Directrice générale adjointe Le Havre Seine Métropole

Regards croisés France-Québec

Cette webconférence a conclu notre mois thématique sur l'expérience employé, qui a permis à 4 agentes publiques d'échanger avec 3 expertes françaises et 3 expertes québécoises sur ces thématiques déterminantes de la modernisation, l'attractivité et la gestion de la fonction publique.

En collaboration avec le Forum des Jeunes de la Fonction publique québécoise

L'arrivée de notre 1ere salariée

Une belle étape pour notre association, et un vraie aide pour notre comité exécutif ! Pendant plusieurs mois, Sylia est venue en appui au développement des partenariats, à l'animation des projets structurants de FP21 et à la consolidation de notre organisation interne.

Une belle collaboration. Nous remercions chaleureusement Sylia pour son implication



Recrutement de la nouvelle équipe

Notre association a besoin de toutes les bonnes volontés pour continuer à construire la Fonction publique de demain. Cet appel à permis de renforcer nos rangs de membres impliqués

Coopération France-Québec

Un appel à candidatures pour participer et animer la 3ème édition du programme de Coopération France – Québec.

💡 Au programme : un mois thématique en janvier 2023, rythmé par des rencontres autour de l'expérience usager dans la fonction publique.



Les événements FP21

Assemblée Générale 2022

Nouveau mandat, nouvelle équipe, et beaucoup de nouveaux projets en perspective.
Un système d'adhésion a été voté, y compris pour les personnes morales.



Afterwork d'été

Après notre assemblée générale, l'équipe nouvellement élue a pu échanger avec quelques adhérents venus nous rencontrer.

Les parutions presse



Quand les jeunes fonctionnaires inventent la fonction publique de demain

Comment donner envie aux jeunes de rejoindre la fonction publique ? D'y rester ? C'est la mission que se sont donnés les jeunes agents de l'association Fonction publique 21e siècle. Au quotidien, ils bousculent les règles, innovent et imaginent la fonction publique du futur. Rencontre avec Lucila Modebelu, présidente de FP21. Découvrez l'article [ici](#)

Quand les jeunes fonctionnaires inventent la fonction publique de demain
infos.emploipublic.fr • Lecture de 3 min

Innovation managériale

Regards croisés des jeunes agents publics et des DRH des grandes collectivités pour un management public du XXI^e siècle et une fonction publique attractive. Par Sarah Deslandes, vice-présidente de l'Association des DRH des grandes collectivités, Johanne Fora-Porthault, secrétaire générale de l'association FP21, Mathilde Icard, présidente de l'Association des DRH des grandes collectivités et Lucila Modebelu, présidente de FP21. Découvrez l'article [ici](#)



DRH des grandes collectivités et FP21 : "Apporter les croissants n'est pas un outil managérial" | Tribunes | Acteurs Publics
acteurspublics.fr • Lecture de 5 min



"La réussite d'un projet d'innovation sociale tient souvent à la présence d'un agent moteur" | Tribunes | Acteurs Publics
acteurspublics.fr • Lecture de 1 min

Innovation sociale

Loi REEN, loi Climat et Résilience : la législation évolue pour que les collectivités et les administrations adaptent leurs modes d'organisation et d'action dans le but de relever le défi des transitions, en écho aux attentes pressantes et légitimes des citoyens et usagers, notent dans cette tribune Driss Bennis, vice-président de l'association FP21 des jeunes agents publics issus des trois versants de la Fonction publique et Johanne Fora-Porthault, secrétaire générale de cette association. [A lire](#)



Découvrez ou redécouvrez nos livres blancs

Retrouvez toutes nos publications (livres blancs, guides...) sur notre site internet :

<https://fp21.fr/nos-travaux/>

Lancement d'une campagne d'adhésion



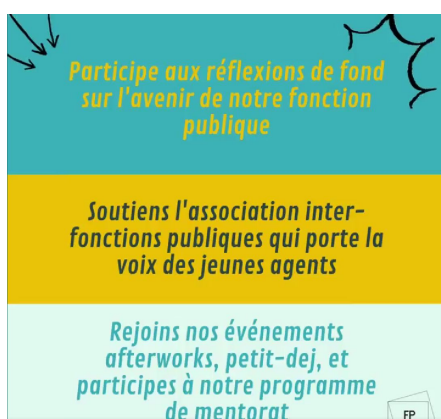
En 2022, FP21 a lancé sa première campagne d'adhésion afin de permettre à chaque jeune qui se reconnaît dans les valeurs et les propositions de FP21 de venir contribuer à l'association. Cette action a permis à une vingtaine de nouveaux adhérents de rejoindre l'association.

Cette première action engage un travail de fond plus important autour de la structuration d'un réseau d'adhérents à l'association qui permettra de la faire vivre et lui donner de la force et de la visibilité.

La construction d'une offre adhérente doit permettre à chaque jeune qui adhère à l'association de disposer d'un réseau professionnel et de participer à la construction des idées et propositions qui forgent l'identité de FP21.

Dans le même temps, l'association organise son réseau partenarial et propose aux personnes physiques, le plus souvent des administrations, de rejoindre l'association en contrepartie de nos interventions.

Cette offre va se développer en 2023



Prochainement dans votre adhésion

- Événements privés
 - Job board
 - Listing du réseau
- Et de nombreuses choses en préparation... !

Retour en détail sur Weka



“ Nous pensons que notre force est d’avoir une vision transversale de la fonction publique et de connaître les aspirations des jeunes agents.

Nous souhaitons aujourd’hui que les centaines de jeunes qui participent à nos événements, qui suivent nos publications et qui se reconnaissent dans nos idées et nos prises de position puissent nous rejoindre. ”

Les Petit-Dej' de FP21

Les PETIT-DEJ FP21 **MERCREDI 19 janvier DE 8H30 À 9H30**

FP21 prend le petit-dej avec...

Néline BOISSIN-JONVILLE
Directrice de projet à la DITP
Direction Interministérielle de la transformation publique

Innovation managériale : quels outils pour changer mes pratiques ?

Les PETIT-DEJ FP21 **JEUDI 24 mars DE 8H30 À 9H30**

FP21 prend le petit-dej avec...

Stéphan GUIGNARD
CEO fondateur de VH quatrevingt-trois
Enseignant - chercheur à Aix-Marseille Université

Quels leviers pour agir en faveur de la transition écologique ?

Pour t'inscrire, rendez-vous sur <https://forms.gle/9AmmoBj33bhwNP7>

Les PETIT-DEJ FP21 **MERCREDI 5 OCTOBRE DE 8H30 À 9H15**

LA RENTRÉE DE FP21

L'équipe de FP21
se présente et vous parle de ses projets pour 2022-2023

Pour t'inscrire, rendez-vous sur bit.ly/FP2105OCT

Les PETIT-DEJ FP21 **MERCREDI 9 NOVEMBRE DE 8H30 À 9H15**

FP21 prend le petit-dej avec...

Immo Fonctionnaire
et son président et fondateur : Frédéric Lange

L'accès au logement des agents publics

Pour t'inscrire, rendez-vous sur <https://bit.ly/FP2109NOV>

Les PETIT-DEJ FP21 **MERCREDI 25 MAI DE 8H30 À 9H30**

L'équipe FP21...

RÉPOND À TOUTES VOS QUESTIONS !
SUR L'ANNÉE ÉCOULÉE ET LES PROJETS À VENIR

Pour t'inscrire, rendez-vous sur <https://bit.ly/FP21MAI>

Les PETIT-DEJ FP21 **JEUDI 9 JUIN DE 8H30 À 9H30**

FP21 prend le petit-dej avec...

THÉOPHILE CLERC
Chef de service Projets structurants au Département des Yvelines

INNOVER DANS LA CULTURE : Nouveaux Agents - Nouveaux Enjeux

Pour t'inscrire, rendez-vous sur bit.ly/FP21JUIN

Les PETIT-DEJ FP21 **MERCREDI 30 NOVEMBRE DE 8H30 À 9H15**

FP21 prend le petit-dej avec...

Maud Castells
Directrice de la transformation de l'université de Bordeaux

L'Université de Bordeaux : un modèle de transformation publique

Pour t'inscrire, rendez-vous [ici](https://bit.ly/FP21NOV30)


FP21 **JEUDI 27 OCTOBRE DE 18H30 À 20H**

FP21 propose un "Atelier Carrière" avec...

Émilie PIETTE
Déléguée interministérielle à l'encadrement supérieur de l'État (DIESE)

Quelle vision RH pour les talents de la Fonction Publique ?

Pour t'inscrire, rendez-vous sur bit.ly/FP21EPIETTE

« Notre job à la DIESE, c'est de mettre en musique  la réforme de la haute fonction publique. Il faut faire une vraie gestion qualitative des RH. C'est l'essence de ma feuille de route. »

👉 « L'enjeu n'est pas d'avoir changé le nom de l'ENA en INSP. L'enjeu, c'est qu'est-ce que ça change 😞 ? Concrètement, c'est transformer les voies d'accès, les modes de recrutement, la procédure de sortie, les épreuves de concours dont on sait que certaines peuvent être discriminantes et transformer aussi la scolarité au sein de l'INSP [...] pour qu'elle soit plus professionnalisante et individualisée, c'est-à-dire adaptée aux expériences antérieures. »

La fabrique de la Fonction publique



Les diversités

Avec le soutien de la

casden 

Le but : répondre aux enjeux de diversité, d'attractivité et de fidélisation de la fonction publique. Les participants étaient principalement des agents publics issus des trois versants, mais des consultants et quelques étudiants s'étaient également joints à nous pour cette journée d'intelligence collective et d'inspiration !

L'objectif : co-construire un espace de discussion et de rencontres libres sur les diversités, valoriser la parole et l'expertise des professionnels de terrain et contribuer à la diffusion de la culture de la diversité.

Et après ? Les différentes préconisations issues des ateliers d'intelligence collective ont été adressés au cabinet du Ministre de la Transformation et de la Fonction publiques.

Les organisateurs



FP21



Atrakis



Profil Public



La Cordée

Nos partenaires



La **CASDEN Banque populaire**, banque coopérative de la Fonction Publique, nous accompagne depuis 2017 et a reconduit son partenariat avec FP21 en 2021.

French impact, acteur central de l'innovation sociale en France, rassemble pouvoirs publics et secteur privé autour de l'innovation sociale contribuant ainsi à l'accélération des initiatives sociales et environnementales françaises.



Le **Centre national de gestion** est un Établissement public administratif sous tutelle du Ministre chargé de la santé. Il accompagne et gère la carrière des plus de 62 000 praticiens hospitaliers, praticiens hospitalo-universitaires et directeurs de la fonction publique hospitalière.

Décrypteur, commentateur et analyste du fonctionnement des politiques publiques, **Acteurs publics** est un média global qui se place aussi bien au cœur de l'État et de ses satellites que dans les collectivités ou à l'hôpital.

Fort de 10 années d'expérience, **Immo Fonctionnaire** accompagne les agents dans leur besoin de changement de logement via sa plateforme. Dans le cadre d'une mutation ou d'une prise de poste, ils mettent en œuvre des services et une entraide pour vous simplifier la vie et celle de votre entourage.



Nos partenaires

HORIZONS PUBLICS

Horizons publics est une revue qui a fait de la transformation publique le coeur de sa ligne éditoriale, avec pour ambition de devenir un ouvrage de référence pour les décideurs publics.

Depuis 40 ans, **WEKA** est spécialisé dans le domaine de l'information professionnelle au service public. Elle édite, notamment, des contenus réglementaires pour accompagner les agents dans la pratique de leur métier.



La **DITP** assure le suivi des réformes prioritaires du gouvernement ainsi que leur projet de territorialisation et accompagne les acteurs publics dans leurs projets de transformation. Sous l'autorité de la ministre de la Transformation et de la Fonction publiques, elle promeut des organisations centrées sur l'utilisateur et la responsabilisation des agents.

Nous tenons également à citer les structures et associations partenaires avec qui nous travaillons au quotidien pour faire bouger les lignes ensemble Atraksis, Profil Public, ENA3C, La Cordée, la MGEN.

7 partenariats renouvelés ou initiés en 2022

Nos alliés historiques



Jouant aujourd'hui le rôle de "DRH de l'Etat", la **Direction générale de l'administration et de la fonction publique** conçoit et met en place une politique d'ensemble pour la fonction publique.

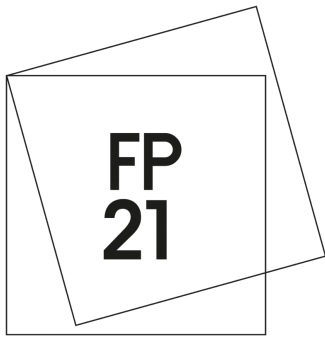


Source d'inspiration pour FP21 à sa création, le **Forum des jeunes** a été créé en 1997 au Québec. Il vise à contribuer activement à l'intégration et à l'évolution des jeunes dans la fonction publique québécoise et à leur donner la parole dans les débats autour de l'évolution de la fonction publique.

Le **Cercle** de la **Réforme** de l'**Etat**

Le **Cercle de la Réforme de l'Etat** est un Think Tank (cercle de réflexion) entièrement dédié à la thématique de la réforme de l'Etat et des administrations publiques.

Nous remercions particulièrement ces trois entités, sans qui nous n'aurions pas vu le jour en 2017 et avec qui les liens tissés se renforcent au quotidien.



Les membres du Comité Exécutif de FP21 2022/2023

Khalida Agal - *Communication*

Driss BENNIS - *Vice-Président*

David BIANCHI - *Trésorier*

Sophia BOUMAKHLOUFI - *Evénementiel externe*

Ronan FLECKSTEIN - *Publications*

Johanne FORA--PORTHAULT - *Secrétaire générale*

Florian GLAY - *Relations adhérents*

Siegrid HENRY - *Partenariats*

Léa HOYEZ-BOURQUIN - *Relations presses*

Vincent LOSSEC - *Evénementiel interne*

Lucila MODEBELU - *Présidente*

Marion VILACA - *Programme Mentor*

sont heureux de vous présenter ce rapport d'activité pour l'année 2022 au terme de cette mandature. L'association continue ses actions avec la nouvelle équipe élue avec le renforcement de son offre d'adhésion, la parution d'un travail sur l'innovation sociale en établissement de santé et de nombreuses parutions à venir sur l'intelligence artificielle, la transition écologique ou encore l'attractivité.

A très bientôt !

Retrouvez-nous sur www.FP21.fr