



FONCTION PUBLIQUE DU 21<sup>E</sup> SIÈCLE



COOPÉRATION  
FRANCO-QUÉBÉCOISE  
DES JEUNES DE LA  
FONCTION PUBLIQUE

## **Appel à candidatures pour 2021-2022 - France**

### **Coopération franco-québécoise des jeunes de la fonction publique**

Fonction Publique du XXI<sup>ème</sup> siècle (FP21) est associé au Forum des jeunes de la fonction publique québécoise et la Direction générale de la fonction publique française (DGAFP) dans l'organisation de la troisième édition de la coopération franco-québécoise des jeunes de la fonction publique.

Cet appel à candidatures a pour but d'offrir la possibilité à deux jeunes agents publics de participer au mois thématique virtuel en janvier 2022. Ces membres sélectionnés auront l'opportunité de vivre une expérience enrichissante en lien avec leur expertise professionnelle dans le cadre de rencontres interministérielles.

Les membres auront l'occasion de rencontrer des experts et des intervenants de la fonction publique québécoise concernant les sujets touchant la transformation dans la fonction publique et l'expérience agent. En outre, les personnes participantes auront l'opportunité de réseauter et de partager leur expérience comme jeunes de la fonction publique avec leurs homologues québécois.

Pour plus amples informations sur le projet de coopération :  
<https://www.fonctionpubliquefrqc.com/>

### **Le projet**

Dans cette première biennie, les candidats et candidates retenus auront l'occasion de participer à au moins six demi-journées de rencontres en formule virtuelle avec des experts de la fonction publique française sur la thématique de l'expérience employé. Ces rencontres s'échelonnent sur trois semaines durant le mois thématique dédié à la coopération franco-québécoise. Une visioconférence aura lieu pendant la dernière semaine du mois thématique afin de présenter un regard croisé entre un expert québécois et un expert français sur la thématique retenue. Les candidats et les candidates auront l'occasion d'échanger sur les pratiques liées à l'expérience employé et d'en apprendre sur les innovations qui permettront d'enrichir la transformation de la fonction publique. A la suite de ces rencontres, les participants seront invités à réaliser une restitution sommaire lors d'un événement pour le réseau FP21.

En ce sens, les candidats et les candidates auront l'opportunité d'échanger sur la thématique ciblée afin de réfléchir à des pratiques innovantes, de formuler des recommandations sur des projets en cours ou encore d'inciter les ministères et organismes à amorcer la réflexion quant au déploiement d'outils ou de méthodes transformatrices.

### **La thématique retenue**

Dans cette première biennie, la thématique retenue est *l'expérience employé*, un levier essentiel dans le parcours des employés. Elle est définie par toutes les interactions employés-



employeurs. Ainsi, devant les enjeux de main-d'œuvre des trois fonctions publiques, ce projet donnera lieu à un échange de bonnes pratiques pour favoriser la fidélisation des agents, mais également pour discuter de toutes les dimensions qui ont un impact sur l'expérience en tant qu'employé dans la fonction publique.

Face à une baisse de leur attractivité, mais aussi face à la difficulté d'attirer et de fidéliser de nouveaux talents, les administrations publiques doivent de plus en plus investir dans la qualité de l'expérience de leurs agents. Les processus d'accueil, la structure managériale, l'environnement de travail, les possibilités d'avancement ou encore les stratégies de fidélisation sont tous des facteurs qui peuvent influencer l'expérience des agents de l'administration publique. Il s'agit également d'explorer la place que les trois fonctions publiques réservent à l'intérêt de l'employé dans le cadre de leurs orientations et de leurs projets. La crise sanitaire a accéléré la transformation des gouvernements, ce qui a indéniablement eu un impact sur l'expérience des fonctionnaires et agents publics.

## Le profil recherché

La personne candidate devra travailler et avoir une capacité d'influencer sur un ou des sujets suivants :

- Le déploiement de l'expérience employé/agent au sein de son organisation;
- L'intégration des nouveaux employés au sein de son organisation.

## Objectifs généraux

- Être un acteur incontournable de la fonction publique québécoise;
- Favoriser la participation des membres à la transformation de l'État;
- Contribuer activement à l'intégration et au développement des jeunes employés de la fonction publique;
- Accéder à des pratiques innovantes afin de formuler des recommandations à l'attention des autorités des trois fonctions publiques pour de futurs projets et pistes de réflexion;
- Échanger sur les enjeux et les défis des deux fonctions publiques à travers des activités en ligne entre les membres des organisations et experts thématiques;
- Faire vivre et connaître la coopération franco-québécoise en matière de fonction publique.



## Objectifs ciblés

- Développer une offre d'apprentissage, adaptée aux individus et à leur profil, axée sur l'innovation et la transformation de la fonction publique;
- Améliorer l'image de la fonction publique;
- Identifier de quelle façon l'expérience client/usager, désormais au cœur de la réflexion des administrations et établissements publics, transforme les emplois des jeunes de la fonction publique;
- Renforcer l'attractivité de la fonction publique.

## Critères d'admissibilité

### Pour être admissible, la personne candidate doit :

- Être membre du réseau FP21
- Déposer les documents de mise en candidatures requis et complétés au plus tard à la date limite de l'appel;
- Détenir un poste en lien avec l'expérience agent

### Obligation d'engagement de la personne candidate :

- Être disponible pour une entrevue de sélection en distanciel, dans les semaines du 27 septembre et du 4 octobre 2021;
- Effectuer une veille des meilleures pratiques dans les ministères et organismes afin de pouvoir partager et faire connaître les pratiques qui se démarquent;
- Participer et être disponible aux travaux préparatoires au mois thématique virtuel, à raison de 10 heures par semaine, de la mi-octobre à la fin décembre 2021 (ex : rencontres virtuelles de préparation, rédaction du cahier de mission, veille sur les pratiques au sein de la fonction publique, etc.);
- Participer à l'élaboration du calendrier de rencontres de la partie invitée;
- S'engager à participer à l'ensemble des activités prévues au cours du mois thématique, en janvier 2022;
- Participer et être disponible aux travaux à la suite du mois thématique, à raison de quelques heures par semaine jusqu'en mars 2022 (ex : fiche de projet, rapport de mission, rencontre avec les instances de la fonction publique, etc.);
- Réaliser une restitution du travail réalisé devant les membres du réseau FP21
- Faire rayonner les apprentissages acquis lors du mois thématique dans son milieu de travail et avec les instances de la fonction publique.



FONCTION PUBLIQUE DU 21<sup>E</sup> SIÈCLE



COOPÉRATION  
FRANCO-QUÉBÉCOISE  
DES JEUNES DE LA  
FONCTION PUBLIQUE

### Offert pour la personne sélectionnée :

- Vivre une expérience enrichissante et unique sur le plan professionnel;
- Échanger avec des intervenants de la fonction publique française et québécoise et les influencer dans la mise en œuvre de leurs mandats;
- Se familiariser avec la préparation nécessaire pour l'accueil d'une délégation étrangère;
- Développer et approfondir son implication au sein de FP21 tout en participant aux efforts visant la transformation de la fonction publique.

### Modalités d'inscription

#### Le dossier de candidature doit comprendre :

- Le formulaire d'inscription et d'engagement dûment complété;
- Un curriculum vitae à jour (deux pages maximum);

### Critères d'évaluation

- Motivation et disponibilité;
- Capacité d'imagination et d'innovation;
- Capacité de rédaction;
- Adéquation avec le profil recherché;
- Potentiel de rayonnement du projet dans le cadre du travail du candidat ou de la candidate et retombées pour la fonction publique;
- Professionnalisme, savoir être et capacité communicationnelle;
- Qualité de l'appui;

*À noter qu'un comité participera à la sélection de la personne candidate.*

### Date limite

**Vendredi 17 septembre 2021, 23 h 59**

Veillez remplir le formulaire d'appel à candidatures et le retourner complété, accompagné de tous les documents demandés, à l'adresse [reseaufp21@gmail.com](mailto:reseaufp21@gmail.com)

Toutes les candidatures reçues après cette échéance seront automatiquement refusées.

Un accusé de réception sera envoyé automatiquement à toutes les personnes ayant soumis un dossier. Seuls les dossiers admissibles présentant tous les documents exigés seront analysés.

Au terme du processus de sélection, seules les personnes retenues pour un entretien seront contactées.

Pour de plus amples informations, veuillez écrire à [reseaufp21@gmail.com](mailto:reseaufp21@gmail.com)