



FONCTION PUBLIQUE DU 21<sup>E</sup> SIÈCLE

**Bilan d'activité**  
**Année 2017**

# Organisation

## Conseil d'administration

### Bureau

**Présidente**

**Giulia REBOA**

**Secrétaire**

**Lucila MODEBELU**

**Secrétaire adjoint**

**Nicolas DA ROCHA**

**VP Partenariats**

**Nora BENAÏSSA**

**Trésorier**

**Driss BENNIS**

### Partenaires

**Laboratoire de l'innovation publique**

**Cindy KUS**

**La Cordée**

**Damien ZAVERSNIK**

**Atraksis**

**Thibaut REFFAY**

### Administrateurs

**Chargé de communication**

**Céline CRESPIY**

**Chargé d'accès à la FP**

**Poste vacant**

**Chargé de la valorisation des métiers**

**Thibaut COLLING**

**Porte-Parole**

**Emilie AGNOUX**

**Chargé de veille & d'information**

**Julie MEYNIEL**

**Chargé de réflexion**

**Emma ANTROPOLI**

**Chargé de publication**

**Ulric DE LA BATUT**

## Les comités départementaux

Aisne	2	Jean PIOT
Alpes-Maritimes	6	Tania SOMAINI
Loire	42	Julie MEYNIEL
Nord	59	Antoine MEUR
Pas-de-Calais	62	Antoine MEUR
Bas-Rhin	67	Julie CARON
Paris	75	Constance-Elia COCHET
Seine-Maritime	76	Maelle DANO
Seine-et-Marne	77	Thibaut REFFAY
Vienne	86	Simon COUTANT
Haute-Vienne	87	Quentin MOURONVAL
Hauts-de-Seine	92	Noé BIHENG
Seine-Saint-Denis	93	Cécile BLONDEL
Val-de-Marne	94	Noé BIHENG



## Rapport financier 2017

COMPTE FINANCIER 2017			
PRODUITS		RESULTAT	
Financements extérieurs	4 000,00 €	17,39 €	
Cotisations adhérents	160,00 €		
TOTAL	4 160,00 €		
CHARGES			
Projets, dont :	4 066,26 €		
Construction et mise en ligne du site internet	3 986,26 €		
Masterclass avec l'ambassadeur de France au Cap-Vert	80,00 €		
Fonctionnement, dont :	76,35 €		
Dépôt des statuts	48,40 €		
Frais bancaires	18,60 €		
Défraiements	9,35 €		
TOTAL	4 142,61 €		

En recettes, l'année 2017, qui fut celle du lancement de notre association, a été marquée par le premier versement de la contribution de la CASDEN à FP21 dans le cadre d'une convention stratégique, pour un montant de 4 000 €. Cela fait de la CASDEN notre principal financeur extérieur et de cette contribution notre principale source de financement (96% de nos produits).

Les cotisations adhérents ont elles représenté 160 €, pour un montant moyen de 17,7 €. Il est à noter que sans ces cotisations, certaines dépenses n'auraient pu être couvertes par la seule contribution de la CASDEN. L'année 2018, qui sera celle du recrutement, doit permettre de diversifier nos sources de financement et d'accroître nos marges de manœuvre financières.

En dépenses, l'année 2017 a été marquée par un investissement à la fois important et structurant pour notre action collective : la construction et la mise en ligne du site internet FP21, qui est notre porte ouverte sur la société et un outils de communication majeur auprès de nos partenaires. Cet investissement a représenté près de 96% de nos dépenses en 2017. Une V2 est prévue pour 2018, afin d'en améliorer encore la conception et le contenu en miroir de nos objectifs d'action.

En 2018, FP21 portera deux grands projets : l'accueil de nos homologues québécois à Paris en mars et le tournage de vidéos de valorisation des métiers de nos membres à l'été.

# Revue de presse

occupés par des personnes recrutées sur concours et possédant le statut de fonctionnaire public, direct ou large, la part des jeunes

Mars 2017 19 avril 2017 Le Monde Campus / 33

## DOSSIER | la fonction publique...

diplômés (baccalauréat ou plus), hors doctorants, travaillent dans la fonction publique trois ans après l'obtention de leur diplôme varie de 16 % à 22 % en 2011, d'après le Centre d'études et de recherches sur les qualifications (CERQ). «Cela reste un pourcentage important. Cependant, en vingt ans, la part de l'emploi public dans l'économie a considérablement diminué au profit, indique Virginie Moss, chargée d'études au Cerq, de l'industrie et du tertiaire. Par ailleurs, un peu plus de la moitié

service public et d'égalité d'accès au service... En revanche, les conditions de travail dans les grandes entreprises sont régulièrement dénotées. Un sujet particulièrement sensible au sein de la fonction publique hospitalière, où le personnel doit assurer la continuité des soins avec des équipes et des moyens de plus en plus réduits (lire p. 40). «On travaille sur le fil du rasoir. Les agents sont constamment sollicités pour revenir travailler sur leurs jours de repos.

«**TOUT LE MONDE CONNAÎT LES MÉTIERS DE PROFESSEUR, DE POLICIER OU D'INFIRMIER, MAIS N'OUBLIONS PAS QU'IL Y A 730 MÉTIERS AU SEIN DU SECTEUR PUBLIC**»

**MARION FISCHER**  
vice-présidente de FP21

la même égalité des chances pour tous.

acteurspublics ACTUALITÉS NOMINATIONS OPINIONS RESSOURCES acteurspublics tv Évén

NOMINATION FRANCE > L'ASSOCIATION DES JEUNES FONCTIONNAIRES, FP21, A ÉLU SES DEUX COPRÉSIDENTS

## L'association des jeunes fonctionnaires, FP21, a élu ses deux coprésidents

23 FÉV. 2017, PAR WASSINIA ZIRAR



Inspirée du modèle québécois et créée à l'initiative de la ministre de la Fonction publique, Annick Girardin, l'association Fonction publique du XXI<sup>e</sup> siècle, FP21, a élu ses deux coprésidents.

### VOUS AVEZ LA PAROLE



**FP21. LE RÉSEAU DES JEUNES FONCTIONNAIRES QUI DONNENT DU SENS À LEUR ENGAGEMENT**  
PAR GIULIA REBOA  
(CO-PRÉSIDENTE FP21)  
ET MARION FISCHER  
(VICE-PRÉSIDENTE FP21)

« En tant que jeunes fonctionnaires, nous nous sommes engagés dans la fonction publique pour l'ensemble des valeurs qui fondent son action : service de l'intérêt général, principe d'égalité, efficacité, service public. Nous sommes attachés à ces principes qui guident notre action au quotidien, nous sommes également convaincus de la nécessité de faire évoluer la fonction publique qui appartient à tous.

C'est dans cette optique que nous avons créé en février dernier l'association FP21 (Fonction publique du 21<sup>e</sup> siècle) permettant de donner la parole aux jeunes dans les sphères de décisions. Notre action prendra ses racines dans trois grandes ambitions :

- Faciliter l'accès et l'accueil dans la fonction publique, en renforçant les dispositifs de parcours, de rencontres métiers ou universitaires, et en rendant plus faciles d'accès à tous les renseignements sur les métiers et les concours.

- Développer une culture commune de service public parmi les agents de la fonction publique, et promouvoir le développement des logiques collaboratives, en favorisant le brassage des profils et participant à la réflexion sur l'évolution de la fonction publique. Nous souhaitons développer une fonction publique capable de faire évoluer ses méthodes et ses pratiques pour mieux servir les usagers et pour redonner sens à l'action.

- Promouvoir l'action et les valeurs de la fonction publique, en informant les usagers de ses missions, en mettant en valeur les métiers de ses agents et en communiquant sur la mise au service du service public dans la vie collective.

Béatrice Mourin, avec l'aide de FP21, entend ainsi contribuer à sa manière à la démarche de modernisation mise en œuvre au sein de nos services publics.

Si vous êtes intéressés par la Fonction publique, si vous avez envie de passer des concours, contactez l'association FP21 : [info@fp21.com](mailto:info@fp21.com)

Retrouvez et suivez nous sur FP21 :  
- sur Twitter : @FP21FR  
- sur Facebook : FP21 - Fonction publique du XXI<sup>e</sup> siècle  
- ou sur LinkedIn - Fonction publique du XXI<sup>e</sup> siècle

WASSINIA ZIRAR / PUBLICIS / WJF

LA LETTRE DU CADRE.fr  
ACTUALITÉS E+MC2 DOSSIERS EMPLOI SERVICES

HAUT ET FORT

### Émilie Agnoux : « Les jeunes fonctionnaires ont leur mot à dire »

03/10/2017 | par Stéphane Menu | TOUTE L'ACTUALITÉ



3 COMMENTAIRES

À 30 ans, Émilie Agnoux est directrice de l'innovation, du dialogue social et de l'animation managériale à Grand Paris Sud Est Avenir. Elle a travaillé auparavant au Secrétariat d'État à l'égalité réelle, au Conseil régional des Pays de la Loire. Elle a fait ses études à l'Institut national des études territoriales (Inet).

### Vice-présidente de FP21, coordinatrice nationale du Lab' AATF... Que se trame-t-il dans ces deux structures ?

L'association Fonction publique 21<sup>e</sup> siècle a été lancée le 22 février 2017, avec le soutien d'Annick Girardin, ancien ministre de la Fonction publique. Elle a été créée à l'initiative de jeunes fonctionnaires issus des trois versants de la fonction publique. L'objectif est de se adresser aux plus jeunes pour leur expliquer ce qu'est concrètement le service public. Et ce faire en sorte que les jeunes fonctionnaires aient aussi leur mot à dire dans la réflexion sur l'avenir. Un site internet sera lancé prochainement et nous permettra de mieux savoir comment cette initiative a été reçue à l'échelle des collectivités. Nous allons désigner prochainement des délégués départementaux. Nous voulons à l'origine que cette association s'adresse à tous les fonctionnaires. Mais comme souvent, ce sont essentiellement les catégories A qui se sont mobilisées. Nous devons impérativement concerner les catégories B et C. Le seul problème, c'est qu'elles ne sont pas organisées. Nous leur offrons la possibilité de le faire. Leur absence nous pose problème puisque nous nous mobilisons avant tout pour ces agents. Je crois cependant à l'émergence d'une dynamique locale. Nous devons écouter la base, sinon nous ne serons pas rattachés avec notre

Retrouvez toutes nos publications sur [fp21.fr](http://fp21.fr) !

## Nos partenaires



CASDEN, la banque coopérative de toute la Fonction publique





L'association signe des partenariats et organise des actions communes avec des écoles du service public :

EHESP, RESP, IRA de Lyon, IRA de Lille. Ici, des membres de l'association ont participé à la conférence de fin d'année à l'IRA de Lyon.



Avec Vocation Service Public, FP21 publie des témoignages de jeunes agents publics et participe à des salons d'orientation professionnelle.



Le site internet de l'association, lancé en novembre, offre à chaque comité départemental une page d'organisation et d'expression autonome.

## Les agents publics de demain

Vous y pensez, vous en parliez. Faites-le avec les bons outils et la communauté de l'association Fonction Publique du 21e siècle -

Les membres de FP21 ont eu l'occasion de porter la voix des jeunes agents publics dans plusieurs médias, comme ici sur France Culture.



Certains comités ont lancé leurs premières actions, comme ici à Nice pour un tutorat dans le cadre d'une préparation aux concours.



Dans un article publié dans les Cahiers de la fonction publique, trois jeunes agents publics de la FPH, FPT et FPE ont posé les lignes de réflexion de l'association.

**DE L'UNITÉ D'ASSOCIER LES JEUNES AGENTS PUBLICS DANS LA TRANSFORMATION DES ORGANISATIONS PUBLIQUES : LE LANCEMENT DE FP21**

La mission de l'association Fonction Publique est simple et pourtant complexe : accompagner les jeunes agents publics, porter leur voix et leurs idées, leur offrir un cadre de réflexion et de soutien.

Puis après les premières mises en relation des agents volontaires pour le soutien de la fonction publique, plusieurs réflexions ont été organisées. Le 10 mai 2017, à Paris, pour discuter des enjeux de la fonction publique et de la manière de travailler ensemble.

Après l'été, l'association s'appuie sur les membres fondateurs ainsi que sur ses réseaux nationaux pour organiser ses premières rencontres pour les jeunes souhaitant rejoindre le public (ingénieur, agent, cadre, etc.), contribuer à l'évolution de la fonction publique, développer des services innovants, partager leur savoir et leurs expériences.

**ÉLÉMENTS POUR UNE RÉFLEXION SUR LA FONCTION PUBLIQUE**

De ces premières rencontres et échanges, plusieurs points de réflexion et de débat ont émergé. En voici quelques exemples.

**ENQUÊTE LA CULTURE ET LES SAVOIR-FAIRE DES ORGANISATIONS PUBLIQUES**

L'adaptabilité et la réactivité doivent être des principes fondateurs de la fonction publique. Dans la période récente, un renouvellement des offres a été envisagé afin d'attirer

plusieurs des grands chantiers nationaux – RFP21 (révision générale des politiques publiques), RARET (réforme de l'Administration territoriale de l'État) et MAP (modernisation de l'action publique) – demandent certainement et souvent complexe. Des agents ont été sollicités. Sans doute, faut-il chercher les moyens de progression envisageables dans les domaines de travail et les savoir-faire, que dans une démarche globale de l'organisation des services. Cependant, par exemple, les besoins en ressources humaines sont différents de ce qui est attendu au vu de la vision des besoins d'administration et de son évolution. La mise en œuvre de ces projets sera donc un enjeu majeur de la fonction publique. À titre d'exemple, les compétences qui seront demandées aux agents publics pour préparer aux agents de l'État qui leur succéderont ont des besoins (certains) en termes de services (gestion d'urgence, gestion de crise, gestion de la continuité de service, etc.).

Le défi sera de mener conjointement les deux. Il est primordial que certains soient en mesure de travailler ensemble et de partager leur savoir et leurs expériences. C'est pourquoi l'association a été créée.

Ce type de démarche permet, en particulier, d'identifier les besoins et les attentes des jeunes agents publics, de leur offrir un cadre de réflexion et de soutien, et de leur permettre de partager leur savoir et leurs expériences.

Le défi sera de mener conjointement les deux. Il est primordial que certains soient en mesure de travailler ensemble et de partager leur savoir et leurs expériences. C'est pourquoi l'association a été créée.

Le défi sera de mener conjointement les deux. Il est primordial que certains soient en mesure de travailler ensemble et de partager leur savoir et leurs expériences. C'est pourquoi l'association a été créée.

**RENOUVER LA POLITIQUE DE RESSOURCES HUMAINES (PROFILS, COMPÉTENCES, INNOVATION)**

L'importance de la diversité des agents de la fonction publique et des parcours de carrière dans la fonction publique est plus à développer. Il s'agit d'un enjeu politique (implication des citoyens, responsabilité, transparence, efficacité de l'action publique grâce aux ressources humaines disponibles) et plus à développer (l'ensemble des missions de service public) culturel et social (accès à tous les citoyens et à tous les agents publics en accord à la fonction publique et en garantissant l'équité à tous les agents).

Le défi sera de mener conjointement les deux. Il est primordial que certains soient en mesure de travailler ensemble et de partager leur savoir et leurs expériences. C'est pourquoi l'association a été créée.

Lors de Ma Fonction Publique se réinvente, les membres de l'association ont présenté leur retour d'expérience sur leurs premières années de jeunes agents publics.



Dans le cadre d'une coopération financée par le consulat de France au Québec FP21 bénéficie de l'expérience du Forum des Jeunes au Québec lors d'un voyage au Québec.



Différents membres de l'association ont participé à plusieurs activités d'Action Publique 2022 : rencontres à la DGAFP à Paris et sprint créatif à Lille.



Dans le cadre de la semaine des Ambassadeurs à Paris, FP21 a organisé une rencontre avec M. Olivier Da Silva, dont le parcours inspire de nombreux jeunes.



**FP21 - Fonction publique du 21e siècle**

Publié par Twitter [?] • 23 août 2017

Rentrée de #FP21 : Masterclass avec l'ambassadeur de France  au Cap-Vert  le jeudi 31/08 à 19h à Paris ! #SemaineAmbass

Plusieurs comités sont déjà actifs et ont permis à des jeunes agents publics d'échanger sur leur quotidien et de prévoir des actions dans leur département.



FP21 tisse un large réseau de partenaires associatifs (Lab IP, La Cordée, Atraksis, les anciens de l'IRA de Bastia ...) afin de valoriser et diffuser les initiatives concourant aux objectifs de l'association, comme lors de cette journée de travail organisé par l'AATF.



FP21 siège au Conseil d'Orientation de la DGAFP et a pu débattre d'accès à la fonction publique et des leviers de motivation des agents publics.



Lors de la semaine de l'Innovation Publique, FP21 a participé à l'événement de l'AATF au sujet de l'innovation managériale et organisationnelle.



**2018, retrouvez nous très vite**  
**Soirée « Les agents publics de demain »**  
**Vendredi 16 mars 2018 à Superpublic**

En mars, la DGAFP et FP21 accueillent le Forum des jeunes à Paris. Dans ce cadre, l'association organise une soirée à Superpublic à Paris dans le but d'informer les candidats aux concours sur les métiers du public. Cette soirée sera aussi l'occasion de rencontres et d'échanges entre jeunes agents publics. Une vingtaine d'entre eux présenteront les initiatives qu'ils mènent en faveur d'un meilleur accès à la fonction publique et d'une réflexion sur l'avenir de la fonction publique.

