

FONCTION PUBLIQUE DU 21^E SIÈCLE

Bilan d'activité
Année 2018

NOTRE EQUIPE



Présidente

Emilie AGNOUX



Treasurer

Driss BENNIS



Administrateur Général

Ludovic BILLA



Chargé De La Vie Étudiante Des Membres

Thibaut COLLING



Administrateur Général

Simon COUTANT



Partenaire Au CA LMB SP

Cindy KUS



Relations Institution Publiques

Justine MARTINEZ



Chargée De Communication & Animation LMB

Julie MEYNIEL



Secrétaire

Lucil-Atumma MODEBELU



Administrateur Haute-Volonté

Quentin MOURONVAL



Présidente

Giulia REBOA



Partenaire Au CA Alabalis

Thibaut REFFAY



Partenaire Au CA La Cordée

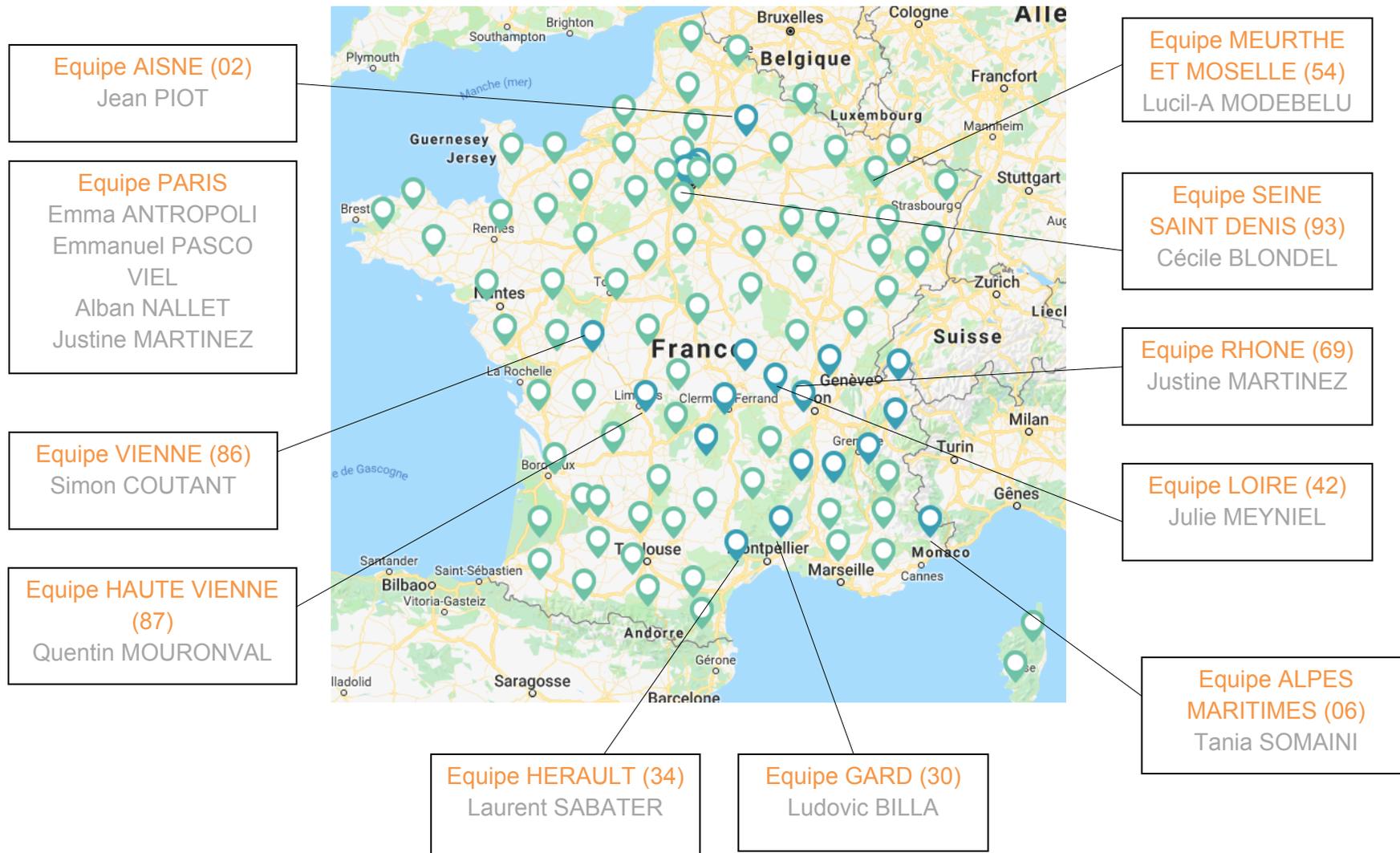
Damien ZAVERSNIK

FP
21

FP
21

FP
21

LES COMITES LOCAUX



RAPPORT FINANCIER 2018

COMPTE FINANCIER 2018		
PRODUITS		RESULTAT
Financements extérieurs (CASDEN)	4 000,00 €	1946,56 €
Cotisations adhérents	449,4 €	
Affectation du résultat exercice N	17,39 €	
TOTAL	4 466,79€	
CHARGES		
Projets, dont :	1865,03 €	
Accueil des québécois mars 2019	868,68 €	
Afterwork, groupes de travail, évènementiels	996,35 €	
Fonctionnement, dont :	655,2 €	
Frais E-COTIZ	55,2 €	
Défraiements	600 €	
TOTAL	2520,23 €	

En recettes, l'année 2018, 2^{ème} année après le lancement de notre association en 2017, a été marquée par **une augmentation significative du nombre de membres adhérents avec un montant total de cotisation annuel qui est passé de 160 euros à 449,4 euros**. Nous avons fixé un objectif de recrutement en termes de membres en 2018 que nous avons atteints en multipliant quasiment par 3 le nombre d'adhérents.

En dépenses, l'année 2018 a été marquée par l'organisation de l'accueil de nos homologues québécois à Paris, la mise en place de groupe de travail et la montée en charge des comités départementaux. La visibilité accrue de FP21 dans les médias a également contribué à l'évolution de notre politique de défraiement pour prendre en charge les frais les plus importants dans un premier temps pour les membres du bureau et à plus long terme pour les membres actifs de l'association.

NOS COMMUNICATIONS

- Revue de presse 2018
 - Réseaux sociaux
 - Site Internet

REVUE DE PRESSE 2018

Presse écrite

Giulia Reboa : "Donner davantage de marges de manœuvre et d'outillage aux managers publics"

25 MAI 2018



Une interview de la présidente de l'association Giulia Reboa par Acteurs publics pour esquisser la Fonction Publique de demain.

Un article dans La Gazette sur l'administration libérée.



Pour ne pas subir les changements de modèle des organisations de travail, il vaut mieux les accompagner. Favoriser de nouveaux rôles, agir sur les représentations dominantes, lutter contre la tendance présentiste... sont autant d'attitudes qui favorisent la résilience.

Un article de notre porte parole Emilie Agnoux dans la Lettre du cadre sur la capacité de résilience des administrations

MANAGEMENT

Les collectivités libérées misent sur leurs agents

Publié le 18/07/2018 • Par Maud Parnaud • dans : A la Une RH, France, Toute l'actu RH



Comme les entreprises, les collectivités ont le pouvoir d'encourager les initiatives des agents. Une évolution des postures managériales leur permet ainsi d'acquies plus de responsabilités. La preuve par l'exemple.

horizonspublics.fr

Un article dans Horizons Publics sur l'administration libérée. Un article dans La Gazette qui nous a rassemblés à la soirée société jeunes agents publics de demain sur le thème « Les jeunes agents publics de demain » le 16 mars 2018.

REVUE DE PRESSE 2018

Vidéos

FONCTION PUBLIQUE

Rencontre FP21 : les jeunes fonctionnaires font marcher leur réseau

Publié le 20/03/2018 • Par Julie Krassovskiy • dans : France, Toute l'actu RH



Réunis vendredi 16 mars à 18H30 dans les locaux de Superpublic, prêtés par la 27eme région rue de la Vacquerie à Paris, une centaine de jeunes agents publics avaient répondu à l'appel de l'association FP 21. Le thème de la soirée ? "Les jeunes agents publics de demain".

Un article sur l'avenir de la fonction publique par Driss BENNIK



Table ronde sur Acteurs Publics TV relative aux réseaux professionnels :

- pourquoi les réseaux professionnels sont devenus indispensables ?
- pourquoi sociabiliser permet de doper sa carrière ?



Moment de prospective proposé par Emilie Agnoux avec Acteurs Publics TV pour réfléchir au scénario le plus crédible en 2040 : administration libérée vs administration rationalisée ? Des agents publics remplacés par des robots ? Etc.

Lors de la conférence WEKA co-organisée par notre partenaire La Casden avec l'intervention de Driss Bennis sur le thème "Contractualisation des emplois de direction, une brèche dans le statut ?"

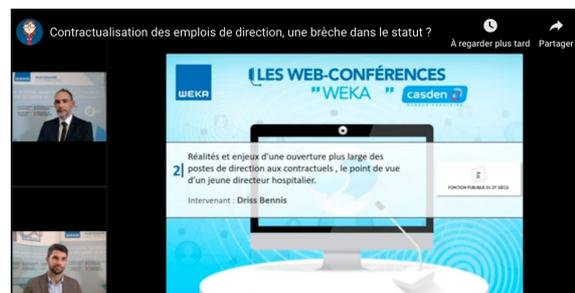


Echange prospectif sur le plateau d'Acteurs publics TV à l'occasion de la Semaine de l'innovation publique sur le fonctionnaire d'après-demain et la nécessité d'une action publique ouverte à des nouvelles « manières de faire ».



Table ronde sur Acteurs Publics TV sur le thème de la mobilité inter-fonctions publiques avec Lucil-A Modebelu :

- Comment doper les mobilités et transitions professionnelles ?
- Carrières : quelles clés activer pour changer de parcours professionnel ?



RESEAUX SOCIAUX

Twitter



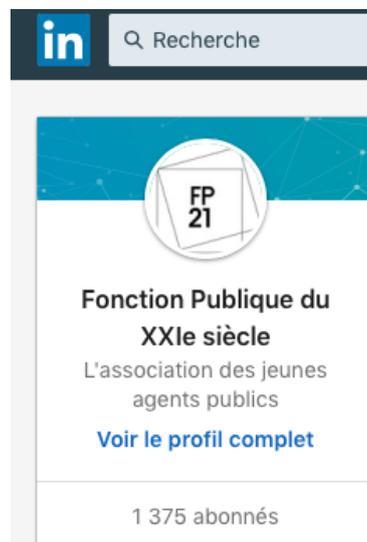
FP21

Tweets	Abonnements	Abonnés	J'aime
879	383	959	1 178

FP21

Tweets Tweets & réponses Més

LinkedIn



in Recherche

FP21

Fonction Publique du XX^e siècle
L'association des jeunes agents publics
[Voir le profil complet](#)

1 375 abonnés

Facebook



SITE INTERNET

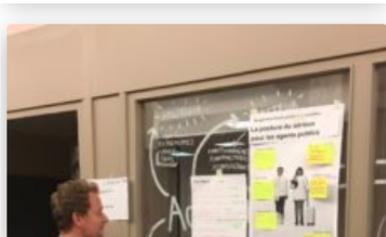
Des articles sur les actualités de l'association



FP21 sur acteurs publics tv

FP21 a été associée, par l'intermédiaire de sa porte-parole Emilie Agnoux à une table...

[En savoir plus](#)



[FLASH BACK] La semaine de l'innovation publique !

Des expériences inspirantes à méditer et pourquoi pas à reproduire dans vos services publics...

[En savoir plus](#)

Des articles rédigés par nos membres



« Réussite à retardement », le dispositif primé de la classe préparatoire intégrée de l'IRA de Lyon

En février 2018, l'IRA de Lyon a reçu le prix spécial RH Monster d'Acteurs...

[En savoir plus](#)

Des articles sur des dispositifs innovants du secteur public



SIMPLIFICATION ET INNOVATION DANS LES SERVICES PUBLICS

La première boîte du jeu Comment faire est prête et téléchargeable en ligne pour...

[En savoir plus](#)



Sonar, un nouvel outil pour mieux s'orienter dans les méandres de l'innovation !

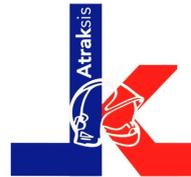
Proposé par la 27ème Région sous l'égide de France Urbaine, Sonar se présente sous la...

[En savoir plus](#)

NOS PARTENAIRES



CASDEN, la banque coopérative de toute la Fonction publique



vraiment
vraiment



NOS ACTIONS

Déclinées selon trois objectifs :

- Promouvoir l'action et les valeurs de la fonction publique
- Développer une culture commune de service public et participer à la réflexion sur l'avenir de la fonction publique
- Faciliter l'accès et l'accueil dans la fonction publique

ACCES ET ATTRACTIVITE

Interventions dans les salons d'orientation professionnelle et établissements



Au Salon Paris pour l'emploi avec notre partenaire Vocation Service Public en octobre 2018 pour répondre aux participants sur leurs interrogations sur la Fonction Publique



Lors d'une conférence au Salon Top Recrutement pour présenter toutes les possibilités pour rejoindre le service public avec ou sans concours avec la participation de notre partenaire Profil Public. L'occasion d'échanges riches et constructifs avec les participants



A l'IPAG de Poitiers sur des thèmes très variés :

- Réussir son CV et sa lettre de motivation
- Les 7 pêchés capitaux du DGS
- Prendre un poste de cadre supérieur : 3 mois pour y parvenir
- Savoir gérer des situations managériales difficiles

Et aussi.....

- Un témoignage dans le magazine Vocation Service public sur l'expérience dans la préparation des concours
- Une présentation du métier de directeur d'hôpital en direct sur le site du CNG ?
- Une intervention au salon du Travail à Paris en janvier 2018

VALORISATION

Mobilisation des membres pour des projets valorisant le secteur public



Sollicitée par son partenaire historique la CASDEN, FP21 a participé au programme « Parlons Passion » à la recherche de portraits vidéos valorisant les profils et métiers de jeunes agents publics. Ces portraits vidéos ont vocation à être diffusés sur les chaînes du service public et sur la chaîne Youtube de la Casden.

SOUS LE BONNET

Une initiative des agents de la fonction publique

Projet **Équipe** Vidéos

Mentions

L'équipe

Lors d'un hackaton d'innovation organisé par **la Fabrique RH**, nous avons réuni une équipe d'agents aux profils variés afin de dépoussiérer l'image de la fonction publique.



FP21, en partenariat avec La Fabrique RH relaye leur action intitulée « Sous le bonnet » qui a pour objectif de moderniser, de décloisonner et d'humaniser le fonctionnariat. Pour ce faire, une série de vidéos va être réalisée avec comme base un échange libre entre deux agents de la fonction publique.

CULTURE COMMUNE, REFLEXION, TRANSFORMATION

- Mettre en relation des agents publics sur tout le territoire
- Intervenir pour porter la voix des jeunes agents publics
 - Réfléchir à l'avenir de la Fonction Publique
 - S'inspirer de l'expérience de l'administration québécoise

METTRE EN RELATION DES AGENTS PUBLICS SUR TOUT LE TERRITOIRE

Une soirée sur le thème « Les jeunes agents publics de demain »



Organisée par



Ambiance décontractée et échanges enrichissants, lors de la soirée Les jeunes agents publics de demain, le 16 mars 2018 à Superpublic. Une vingtaine de jeunes agents publics ont présenté les initiatives qu'ils mènent en faveur d'un meilleur accès à la fonction publique, d'une réflexion sur son avenir et son fonctionnement au quotidien ou encore en matière de pratiques innovantes.

Emma Antropoli, Ministère des Armées
Thibaut Colling, Centre hospitalier d'Arras
Nicolas Da Rocha, Ministère de l'enseignement et de la recherche
Marine Choquin, Les explorateurs du numérique
Hela Ghariani, Etalab, Les Start up d'Etat
Cindy Kus, Laboratoire de l'innovation publique
Damien Zaversnik, La Cordée



Jean-Bernard Marchand, Forum des Jeunes du Québec
Julien Fischer, Atraksis
Sigrid Berger, Profilpublic
Baptiste Jallaud, Association des anciens élèves de l'Ira de Bastia
Habib Bekhti, EHESP Conseil
Anouchka Dybal, La Fabrique RH
Wandrille Jumeaux, Département de Seine-Saint-Denis

Jehane Bensedira, Direction générale de l'administration et de la fonction publique
Marie Lafage, Caisse nationale des allocations familiales
Mathilde Bras, Etalab, les entrepreneurs d'intérêt général
Elodie Richir, Corpo Ibode
Pierre Bourdier, Marine Nationale
Clément Le Bras Thomas, DIRECCTE



Et avec la participation amicale de nos partenaires historiques : **La Casden**, **l'AATF**, **La 27 e Région**



INTERVENIR POUR PORTER LA VOIX DES JEUNES AGENTS PUBLICS



Lors d'ateliers sur la qualité de vie au travail organisés par la DGAFP dans le cadre de la journée EMRH du 16 mars 2018.



Au Salon Hôpital Expo en mai 2018 avec des échanges enrichissants avec les acteurs du monde de la santé.



Lors du Comité de sélection du Défi des Ecoles de Service Public en mars 2018.



Au Petit Déjeuner organisé par Le Cercle de la Réforme de l'Etat en présence de Thomas Cazenave pour évoquer la transformation publique en juillet 2018.



A une table ronde à l'IRA de Nantes sur le thème de l'accès aux services publics en juillet 2018.



En juillet 2018, à l'occasion de la création de l'association des anciens élèves de l'IRA de Metz pour parler mobilité avec les anciens et actuels élèves

Lors de la table ronde d'ouverture du Forum de la mobilité inter-Fonction Publique de la Région Bourgogne Franche Comté à Dijon, en présence de Madame Cendra Mottin.



INTERVENIR POUR PORTER LA VOIX DES JEUNES AGENTS PUBLICS



Lors du Salon Innova'ter organisé par La Gazette des communes le 25 septembre 2018 sur le thème de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences et le management horizontal.



Au congrès régional du SMPS (Syndicat des Managers Publics de Santé) grâce à notre partenaire La Casden à Nancy en août 2018.



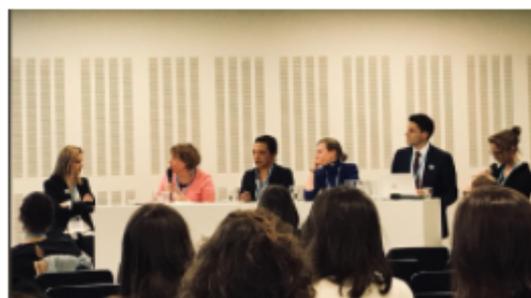
Au Congrès de la Mutualité de la Fonction Publique le 23 octobre 2018 lors d'une conférence-débat sur le thème : « Agents publics, indispensables mais fragilisés, pourquoi ? »



Lors d'un petit déjeuner organisé par le Cercle de la Réforme de L'Etat en présence d'Olivier Dussopt pour une mise en perspective des chantiers actuels de la Fonction Publique.



Au congrès du SNDGCT (Syndicat National des directeurs de grandes collectivités territoriales) à Nantes en octobre 2018



Aux Entretiens Territoriaux de Strasbourg en décembre 2018 sur le sujet de la mixité intergénérationnelle dans la Fonction Publique lors d'un atelier organisé par les élèves administrateurs territoriaux et les élèves conservateurs de bibliothèques de l'INET.

REFLECHIR A L'AVENIR DE LA FONCTION PUBLIQUE

Un groupe de travail sur « La Fonction Publique que nous voulons ».



Organisé par



Plusieurs membres, toutes catégories et versant de la fonction publique confondus, sur tout le territoire, de l'association ont travaillé sur une série d'enjeux extraits de leur pratique professionnelle quotidienne afin d'en tirer des pistes d'évolution pour la Fonction publique de demain.

En parallèle, de nombreux partenaires ont également été consultés.

Les échanges lors de plusieurs journées ont permis d'affiner les propositions et les consolider à l'aide d'exemples concrets.



Les 10 ans de La 27 ème Région



C'était les 30, 31 août et 1er septembre à Troyes. L'occasion de se projeter dans le futur pour penser l'administration de demain avec un temps d'avance. Un moment idéal pour réfléchir à nos futurs défis dans l'administration de manière concrète et trouver des solutions !

Au programme :

>ateliers de design fiction des politiques publiques pour imaginer des versions alternatives de l'action publique (sans donnée écrite ou créant les conditions de confiance sur l'emploi des données personnelles...),

>réflexion sur l'administration libérée, sur le design de la démocratie ou encore par exemple sur les délaissés de l'action publique.



REFLECHIR A L'AVENIR DE LA FONCTION PUBLIQUE

Un atelier de fiction administrative lors de la semaine de l'innovation publique



Co-organisé par



Le 23 novembre 2018 dans le cadre de la SIP, FP21 a co-organisé un atelier de fiction administrative avec l'agence de design Vraiment Vraiment et le cabinet conseil Oyenna.

Réfléchir, envisager, rêver le futur de l'action publique, du rôle des agents et des managers au sein de la Fonction Publique en ne se cantonnant pas seulement aux bouleversements liés au numérique : la fin des bureaux ? La fin de l'écrit ? La fin du sérieux ? etc.

De quoi se muscler l'imaginaire pour être prêts à affronter les défis de demain.

Une table ronde sur l'attractivité dans la Fonction Publique

Co-animé par



Notre partenaire Profil Public organisait une table ronde sur l'attractivité dans la Fonction Publique au Liberté Living Lab lors de la semaine de l'innovation publique que FP21 a co-animé. Le concept : pouvoir se projeter dans la Fonction Publique, donner à voir avec la technologie, l'entrepreneuriat et ainsi donner envie de rejoindre la Fonction Publique

Et aussi des participations....

- Dans le cadre d'AP2022 à deux rencontres à la DGAFP et un sprint créatif à Lille
- A l'atelier « Cauchemar en cuisine » organisée par La 27^{ème} Région lors de la SIP
- A l'afterlab du SIILAB, (DITP) avec la présentation de la start up d'Etat MJPM
- A l'afterlab de la DITP à Paris présentant les métiers et outils du futur (chabot par exemple) et la boîte à idée « Comment faire »



Accueil et échanges avec l'association Forum des jeunes québécois en visite à Paris



Organisé par



L'association a accueilli des représentants du Forum des jeunes de la fonction publique québécoise, dans le cadre de la coopération France-Québec, l'occasion d'une réunion de travail pour échanger sur nos pratiques : études en lien avec des universitaires, animation territoriale & prix reconnaissance !

FP21, le Lab IP et Atraxis ont profité de la venue du Forum des jeunes québécois pour découvrir les Halles civiques, le nouveau laboratoire de la démocratie participative à Paris. Nos amis Québécois ont pu échanger sur la thématique de l'innovation publique avec la 27e région.



ET DEJA EN 2019.....



A Nîmes au Salon Lycée Avenir pour transmettre les valeurs du service public aux étudiants.



Au Forum des métiers à Poitiers pour valoriser la diversité des métiers et les perspectives offertes dans la Fonction Publique.



A Paris au Salon du Travail et de la mobilité professionnelle pour faire connaître les voies d'accès à la fonction publique, diversifier les voies de recrutement, accroître la mobilité entre Fonctions Publiques.